



RES - 2026 - 340 - CD-ECO # UNNE

Sesión 08/07/2026

VISTO:

El Expediente 2026-18004; y

CONSIDERANDO:

Que en el mencionado Expediente obra nota del Magister Celestino Ángel Fantin, en carácter de Coordinador del **Centro PyME**, elevando propuesta para la realización del Programa Ejecutivo de Formación denominado “**Gestión del Talento en las Organizaciones con Inteligencia Artificial**”, elaborado en conjunto entre el Centro PyME y docentes de la Licenciatura en Relaciones Laborales;

Que dicho programa tiene como objetivo brindar herramientas innovadoras que permitan potenciar los procesos técnicos propios del área mediante la incorporación de aplicaciones y metodologías basadas en inteligencia artificial, contribuyendo así al fortalecimiento de las competencias profesionales frente a los desafíos actuales del mundo laboral;

Que la propuesta consiste en una serie de actividades de entrenamiento de corta duración, consistentes en capitalizar las experiencias profesionales de las personas que actúan en el mundo de la gestión de los talentos, potenciando los procesos técnicos en los cuales intervienen mediante la Inteligencia Artificial (IA);

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Lo resuelto por el Consejo Directivo en Sesión Ordinaria de fecha 08-07-2026;

Por ello:



EL CONSEJO DIRECTIVO
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS

RESUELVE:

ARTICULO 1º: Autorizar la realización del Programa Ejecutivo de Formación denominado “**Gestión del Talento en las Organizaciones con Inteligencia Artificial**”, elaborado en conjunto entre el Centro PyME y docentes de la carrera Licenciatura en Relaciones Laborales de esta Facultad, con las características que figuran en el Anexo de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

VERONICA M.L. GLIBOTA LANDRIEL
SECRETARIA ACADÉMICA

MOIRA YANINA CARRIO
DECANA

ANEXO

PROGRAMA EJECUTIVO DE FORMACIÓN

“GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES CON IA”

1. FUNDAMENTOS

El programa formativo Programa ejecutivo de formación “IA y Gestión del Talento en las Organizaciones” consiste en una serie de actividades de entrenamiento de corta duración, consistentes en capitalizar las experiencias profesionales de las personas que actúan en el mundo de la gestión de los talentos, potenciando los procesos técnicos en los cuales intervienen mediante la Inteligencia Artificial (IA).

La aplicación de la IA a los procesos estratégicos en gestión de talentos permite mejorar y optimizar el tiempo de trabajo, facilitando el análisis de la información, el desarrollo profesional y la toma de decisiones.

Si bien existen varios modelos de lenguaje en IA, en este curso abordaremos el proceso de construir prompts y recursos efectivos, aplicándolos a la construcción y resolución de estrategias en cuatro áreas fundamentales: orientación laboral, reclutamiento de talentos, people analytics y el diseño de tableros de control.

Las producciones de los y las participantes se sistematizan en el Laboratorio de Soluciones IA siguiendo la metodología de HR Mentores+IA, el cual consiste en un portafolio público para evaluar la calidad y el estilo de los prompts creados por los participantes.

Coordinadores: Lic. Diego Fernández / Lic. Lucas Oviedo

Cuerpo Docente: Lic. Lucas Oviedo / Lic. Diego Fernández / Mgter. Agustín Mare / Lic. Juan Cuz Busconi / Cr. Paula Báez / Lic. Camila Del Fabro / Anl. David Luque / Lic. Noelia Sánchez Blotta

2. ESTRUCTURA DE CURSOS

Curso I: Orientación laboral y profesional con IA

Docente a cargo: Lic. Lucas Oviedo y Lic. Camila Del Fabro

Fundamentación

En un mercado de trabajo dinámico y en constante transformación, la planificación de la carrera y la orientación profesional requieren herramientas que aporten agilidad y precisión. La inteligencia

artificial, mediante modelos conversacionales, se presenta como un recurso innovador para identificar competencias, mapear oportunidades de desarrollo y potenciar la marca empleadora y personal. Este módulo capacita a los profesionales para utilizar asistentes de IA como un facilitador en procesos de transición de carrera, optimización de perfiles y preparación para el mercado laboral.

Objetivo: Desarrollar competencias en el uso estratégico de herramientas de IA para gestionar integralmente la orientación laboral y el desarrollo profesional, abarcando el mapeo de competencias, la planificación de carrera, la optimización de perfiles profesionales (CV y LinkedIn), la simulación de entrevistas y la creación de prompts efectivos.

Contenidos

- Introducción a la IA aplicada al desarrollo profesional.
- Identificación de competencias y perfiles ocupacionales.
- Diseño de planes de carrera asistidos por IA.

Curso II: Herramientas y prácticas de Reclutamiento de talentos por IA

Docente a cargo: Lic. Diego Fernández / Mgter. Agustin Mare

Fundamentación

Los procesos de reclutamiento y selección demandan cada vez mayor personalización y velocidad sin perder de vista la calidad de las contrataciones. La inteligencia artificial permite optimizar el ciclo de vida del candidato, desde la atracción hasta el screening inicial, reduciendo tiempos operativos y minimizando sesgos cognitivos. Este módulo ofrece una inmersión práctica en el uso estratégico de la IA para la captación de talento, facilitando la transición hacia un reclutamiento más ágil y automatizado.

Objetivo: Capacitar en el uso de herramientas de IA generativa para optimizar integralmente los procesos de atracción, reclutamiento y selección de talento, abarcando la redacción de ofertas y estrategias de sourcing, el filtrado inteligente de perfiles, el diseño de flujos conversacionales y la mitigación de sesgos algorítmicos.

Contenidos

- IA aplicada al reclutamiento y selección.
- Sourcing y búsqueda de candidatos.
- Screening y evaluación inicial asistida por IA.

- Sesgos, ética y buenas prácticas.

Curso III: Fundamentos de People Analytics con IA.

Docente a cargo: Lic. Juan Cruz Busconi

Fundamentación

La gestión humana basada en evidencia es un factor crítico de éxito organizacional. Sin embargo, procesar y dar sentido a los volúmenes de datos generados en RRHH suele ser un desafío técnico. Las herramientas de IA generativa democratizan el acceso al análisis de datos, permitiendo a los profesionales de talento interpretar indicadores clave (rotación, desempeño, clima) a través de un lenguaje natural. Este módulo se enfoca en transformar datos dispersos en insights conversacionales útiles.

Objetivo: Adquirir competencias analíticas para aplicar la inteligencia artificial en la interpretación de datos de gestión humana, abarcando la estructuración de bases de datos, el análisis conversacional de métricas críticas (ausentismo, rotación, *engagement*) y la evaluación ética en el procesamiento de información de los colaboradores.

Contenidos

- Introducción a People Analytics.
- Fuentes y calidad de datos en RR.HH.
- Indicadores clave de gestión humana.
- Análisis conversacional de datos con IA.

Curso IV: Tableros para toma de decisiones mediante IA.

Docente a cargo: Cra. Paula Báez / Lic. Noelia Sánchez Blotta

Fundamentación

El último eslabón de la analítica de datos es su correcta visualización y comunicación para la toma de decisiones gerenciales. No basta con interpretar la información; es necesario presentarla de manera clara y orientada a la acción. En este módulo, la IA se posiciona como un asistente estratégico para estructurar reportes ejecutivos, definir la arquitectura de los tableros de control (dashboards) y generar resúmenes automatizados que faciliten las decisiones de la alta dirección.

Objetivo: Desarrollar habilidades para diseñar y estructurar visualizaciones de datos y tableros de control en RRHH asistidos por IA, abarcando la definición de KPIs estratégicos, el diseño conceptual de *dashboards* orientados a la dirección y la generación automatizada de narrativas de datos (*Data Storytelling*) para respaldar la toma de decisiones.

Contenidos

- Indicadores estratégicos de RR.HH.
- Principios de visualización de datos.
- Diseño de dashboards.
- IA aplicada a la generación de reportes.

Curso V: GitHub para Equipos de Talento y Control de Versiones en Prompts

Docente a cargo: Lic. Lucas Oviedo / Anl. RR.LL. David Luque

Fundamentación

A medida que las áreas de Recursos Humanos incorporan la Inteligencia Artificial y la analítica de datos, surge la necesidad de almacenar, organizar y versionar de forma colaborativa los prompts, códigos de People Analytics y bases de datos simuladas. GitHub, la plataforma líder en desarrollo colaborativo, se presenta en este módulo no como una herramienta exclusiva para programadores, sino como el entorno ideal para que los profesionales del talento colaboren en proyectos de datos y construyan un portafolio público que visibilice la innovación del área.

Objetivo: Desarrollar competencias fundamentales en el uso de GitHub adaptado a la gestión del talento, abarcando la creación de repositorios para almacenar bibliotecas de prompts, el control de versiones de documentos estratégicos, la colaboración en equipo en proyectos de People Analytics y el uso de la plataforma como portafolio profesional.

Contenidos

- Introducción a GitHub.
- Creación y gestión de repositorios.
- Organización y versionado de prompts.
- Construcción de portafolios profesionales.

Curso VI: Análisis espacial de desplazamiento de trabajadores con IA

Docente a cargo: Esp. Erica Gómez

Fundamentación

La localización geográfica de los trabajadores y sus patrones de desplazamiento constituyen una fuente estratégica de información para la toma de decisiones en recursos humanos y planificación organizacional. Los tiempos de traslado impactan en la calidad de vida de las personas, la productividad, el ausentismo, la rotación y los costos operativos de las organizaciones.

El avance de los Sistemas de Información Geográfica (SIG), herramientas como QGIS y las capacidades analíticas de la Inteligencia Artificial permiten integrar información territorial y laboral para generar diagnósticos precisos sobre movilidad laboral, accesibilidad al empleo y distribución espacial del talento.

Este curso propone introducir a los participantes en el uso de herramientas de geointeligencia aplicadas al análisis del desplazamiento de trabajadores, transformando datos geográficos en información útil para la gestión estratégica del talento.

Objetivo: Desarrollar competencias para analizar, visualizar e interpretar patrones de desplazamiento de trabajadores mediante herramientas de geointeligencia, contribuyendo a la toma de decisiones basadas en evidencia territorial.

Contenidos

- Introducción a los Sistemas de Información Geográfica (SIG).
- Uso básico de QGIS para RR.HH.
- Georreferenciación de domicilios y centros de trabajo.
- Análisis de distancias, tiempos de traslado y *commuting*.
- Visualización de patrones territoriales para la toma de decisiones.

3. ESTRATEGIA METODOLÓGICA

Destinatarios:

Profesionales de RR.HH. y público en general interesado en la temática.

Modalidad

- Presencial sincrónica (por Zoom o Meet) y acceso asincrónico al aula virtual.
- Duración: 3 semanas por módulo.
- Encuentros por módulo: 1 encuentro por semana de 2 hs. de duración (3 encuentros en total)

Metodología

- Clases sincrónicas con enfoque participativo.
- Actividades asincrónicas a través del aula virtual (foros de debate, cuestionarios, descarga de material didáctico, entre otros recursos).

Certificación: Se emitirá un certificado digital de aprobación a los participantes que cumplan con la asistencia a los encuentros sincrónicos y con la entrega y aprobación de la actividad práctica solicitada.

Carga Horaria por Módulo

12 horas (incluye clases sincrónicas, actividades prácticas y lectura de materiales)

EQUIPO DOCENTE

Lic. Diego Fernández

Graduado en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Docente en la carrera de Relaciones Laborales de la FCE UNNE. Vocal en la Asociación de Profesionales de RR.HH. de Misiones. Cofounder de Clave Humana Consultores.

Lic. Lucas Oviedo

Graduado en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Docente en la carrera de Relaciones Laborales de la FCE UNNE. Gerente de Innovación en el Instituto de Modernización e Innovación de la provincia de Corrientes.

Mgter. Agustín Mare

Graduado en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Docente en la FCE (Contador Público, Licenciatura en Administración y Licenciatura en Economía). Magíster en Ciencias Sociales (UNQ). Becario Doctoral del CONICET.

Lic. Juan Cruz Busconi

Graduado en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Docente en la carrera de Relaciones Laborales de la FCE UNNE. Responsable de RR.HH. en ERSA.

Cra. Paula Báez

Graduada en la FCE UNNE. Diplomada en Gestión de Procesos (UNC). Coordinadora General Administrativa en la FaCENA UNNE.

Lic. Camila Del Fabro

Graduada en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Analista de procesos en BrOD Consultora.

Anl. RR.LL. David Luque

Graduado en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Director General de Innovación en la Municipalidad de Corrientes. Fundador de Decayetano.org

Esp. Erica Gómez

Graduada en Geografía (Fac. de Humanidades UNNE). Especialista en SIG (UNLu). Docente de la Facultad de Humanidades. Consultora en problemáticas de transporte urbano y geoespacialidad.

Lic. Noelia Sánchez Blotta

Graduada en Relaciones Laborales (FCE UNNE). Profesora Universitaria en RR.LL. (Fac. de Humanidades, UNNE). Adscripta Docente en RR.LL. FCE UNNE. Coordinadora de Capacitación en SUMAR, Ministerio de Salud de la Provincia de Chaco. Asesora en Desarrollo Personal y Profesional.

FUENTE DE FINANCIAMIENTO

Este programa ejecutivo de formación “**GESTIÓN DEL TALENTO EN LAS ORGANIZACIONES CON IA**” se autofinancia mediante un arancel que los estudiantes deberán abonar.

Hoja de firmas



Sistema: sudocu
Fecha: 13/07/2026 13:02:07
Cargado por: VALERIA IDA MEDINA



Sistema: sudocu
Fecha: 13/07/2026 18:48:14
Autorizado por: VERONICA MARIA LAURA GLIBOTA LAND



Sistema: sudocu
Fecha: 13/07/2026 18:50:56
Autorizado por: MOIRA YANINA CARRIÓ