



RES - 2026 - 196 - CD-ECO # UNNE

Sesión 30/04/2026

**VISTO:**

El Expediente 2026-9923; y

**CONSIDERANDO:**

Que, en el mencionado Expediente obra una nota de la Secretaria Académica Doctora Verónica Glibota Landriel, a través de la cual eleva programa de la unidad curricular **Empleo Público y Derecho Laboral**, correspondiente a la carrera **Licenciatura en Administración Pública - Ciclo de Complementación**;

Que, tras un análisis detallado de la propuesta presentada por el Profesor responsable del desarrollo de la unidad curricular, la Secretaría Académica considera que la misma cumple con los criterios establecidos y respalda su implementación;

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Lo resuelto por el Consejo Directivo en Sesión Ordinaria de fecha 30-04-2026;

Por ello:

**EL CONSEJO DIRECTIVO  
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS  
RESUELVE:**

**ARTICULO 1º:** Aprobar el Programa de la unidad curricular **Empleo Público y Derecho Laboral**, correspondiente a la carrera **Licenciatura en Administración Pública - Ciclo de Complementación**, presentado por el Profesor responsable, que figura como Anexo de la presente Resolución y que regirá a partir de su dictado en el período lectivo 2026.



**ARTICULO 2º:** Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

VERÓNICA M. L. GLIBOTA LANDRIEL  
SECRETARIA ACADÉMICA

MOIRA YANINA CARRIO  
DECANA

## ANEXO

### PROGRAMA DE LA ASIGNATURA EMPLEO PÚBLICO Y DERECHO LABORAL

---

#### I.- ENCUADRE GENERAL

##### 1. Fundamentación

La asignatura **Derecho Laboral** y empleo público se inserta en el campo de formación orientado al conocimiento de las relaciones laborales contemporáneas y de la administración de recursos humanos en el ámbito estatal, constituyendo un espacio fundamental para comprender el funcionamiento de las organizaciones públicas y el régimen jurídico que regula el trabajo en el sector público.

Su estudio permite analizar las particularidades que adquiere la gestión de personas en la administración pública, atendiendo a las especificidades institucionales, normativas y organizacionales que distinguen al empleo estatal respecto del empleo privado.

En este marco, la asignatura aborda la planificación estratégica de recursos humanos, los procesos de incorporación, desarrollo, motivación, evaluación y movilidad del personal, así como las características que presentan las relaciones laborales en los distintos niveles del Estado.

Asimismo, se estudian los fundamentos del derecho laboral, sus fuentes, principios protectores y normas aplicables al empleo público, permitiendo comprender la naturaleza jurídica de la relación de empleo estatal y los marcos regulatorios vigentes.

A través de estos contenidos, se busca que los estudiantes desarrollen una comprensión integral de las dinámicas organizacionales, jurídicas y sociales vinculadas al empleo público, fortaleciendo competencias analíticas aplicables al desempeño profesional.

---

##### 2. Ubicación de la asignatura en el Curriculum

La asignatura corresponde al **primer año**, con carácter **cuatrimestral obligatorio**, integrando el trayecto de formación básica orientado al estudio de la administración pública y las relaciones laborales.

Su ubicación curricular favorece la adquisición temprana de herramientas conceptuales necesarias para comprender procesos organizacionales y jurídicos vinculados al trabajo estatal.

---

##### 3. Objetivos Generales

- Desarrollar competencias y habilidades para administrar el flujo de ingreso, desarrollo, compensación y movimientos de personas para el cumplimiento de tareas definidas por el empleo público.
- Analizar la regulación en las relaciones laborales cotidianas y las principales formas de contratación conforme a la legislación actual.

---

#### 4. Contenidos mínimos

- La planificación de recursos humanos y su rol estratégico en la administración pública.
- Incorporación de las personas en la administración pública.
- La motivación y satisfacción laboral en las organizaciones públicas.
- Características del empleo en los diversos niveles del Estado.
- Herramientas y conceptualizaciones acerca de la gestión de las personas en el ámbito público.
- Principales límites y potencialidades.
- Particularidades de la representación sindical en el sector público.
- La experiencia de la doble representación sindical en la administración pública nacional.
- Particularidades del conflicto laboral en el sector público.
- Derecho laboral.
- Fuentes del derecho laboral.
- Principios fundamentales.
- Principios protectorios.
- Empleo y empleo público.
- Naturaleza de la relación del empleo público.
- Normas aplicables.
- Políticas de recursos humanos.

---

## II.- ENFOQUE CONCEPTUAL

### 1. PROGRAMA ANALÍTICO

#### UNIDAD TEMÁTICA I: EMPLEO PÚBLICO Y ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

1. **Concepto de empleo público y Naturaleza jurídica del vínculo:** Análisis de las tesis de derecho privado, derecho político (unilateral), derecho público (estatutario) y las tesis *sui generis* o laboristas.
2. **Formación de Empleados Públicos:** La formación como política pública, adaptación al medio y el papel de la formación de directivos.
3. **Racionalización y Empleabilidad:** Desempeño ante la modernización del Estado

---

#### UNIDAD TEMÁTICA II: INCORPORACIÓN Y REGIMEN DISCIPLINARIO

1. Sistemas de ingreso al empleo público.
2. Conceptos Básicos de Derecho Disciplinario: Naturaleza correctiva y su distinción de la responsabilidad civil y penal.

3. Potestad Sancionadora: Fundamentos y límites, con especial referencia a los entes reguladores.
4. **Principios del Procedimiento Sancionatorio:** Legalidad, debido proceso, tipicidad y presunción de inocencia aplicados al ámbito administrativo.

---

### UNIDAD TEMÁTICA III: MOTIVACIÓN Y SATISFACCIÓN LABORAL EN ORGANIZACIONES PÚBLICAS

1. Motivación laboral en el sector público.
2. Factores organizacionales y clima laboral.
3. Compensación y reconocimiento.
4. Potencialidades y límites en la gestión pública de personas.

---

### UNIDAD TEMÁTICA IV: DERECHO LABORAL: FUNDAMENTOS GENERALES

1. Concepto del derecho laboral.
2. Fuentes del derecho laboral.
3. **Principios del Derecho Laboral:** Aplicación de principios protectores al sector público.

---

### UNIDAD TEMÁTICA VI: REPRESENTACIÓN SINDICAL Y CONFLICTO LABORAL EN EL SECTOR PÚBLICO

1. Sindicalización en la administración pública.
2. Particularidades de la representación sindical estatal.
3. **Representación Sindical y Conflicto:** Negociación colectiva y dinámica sindical en las organizaciones estatales.

---

## 2. BIBLIOGRAFÍA

### Bibliografía básica

- Curso de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- Tratado de Derecho Administrativo
- Organización Internacional del Trabajo materiales sobre empleo público y relaciones laborales.

### Bibliografía complementaria

- Normativa nacional vigente sobre empleo público.
- Convenios colectivos del sector público.
- Legislación comparada provincial.

---

### **III.- ESTRATEGIAS**

#### **1. Estrategias de enseñanza**

Se propone una metodología centrada en el aprendizaje activo, articulando:

- ✓ clases dialogadas
- ✓ análisis de normativa vigente
- ✓ resolución de casos
- ✓ trabajo con documentos administrativos
- ✓ actividades asincrónicas en aula virtual

Se promoverá el análisis de situaciones reales de empleo público y relaciones laborales.

---

#### **2. Estrategias de evaluación**

La evaluación será continua mediante:

- trabajos prácticos individuales y grupales
- análisis de casos
- participación en debates
- cuestionarios virtuales
- actividades de integración conceptual

Criterios:

- claridad conceptual
  - aplicación normativa
  - capacidad analítica
  - argumentación fundada
  - cumplimiento formal
- 

#### **3. Actividades prácticas**

##### **TEMA I: EMPLEO PÚBLICO Y GESTIÓN DE PERSONAS**

##### **Objetivos**

- Identificar estructuras de gestión de recursos humanos en organismos públicos.
- Analizar modalidades de ingreso y carrera administrativa.

##### **Actividades**

- Elaboración de entrevistas y archivos de audio en grupo estilo podcast
- análisis de organigramas estatales
- estudio de normativa de ingreso

---

## **TEMA II: DERECHO LABORAL Y EMPLEO PÚBLICO**

### **Objetivos**

- Aplicar principios del derecho laboral a casos concretos.
- Diferenciar regímenes jurídicos.

### **Actividades**

- Creación en grupo de material audiovisual
  - Aplicación a casos reales
  - El desafío es traducir el lenguaje complejo a un lenguaje ciudadano pero con rigor legal.
- 

## **TEMA III: CONFLICTO LABORAL Y REPRESENTACIÓN SINDICAL**

### **Objetivos**

- Comprender la dinámica sindical en el sector público.
- Analizar conflictos laborales contemporáneos.

### **Actividades**

- estudio de casos reales
- debates guiados
- informes grupales

## Hoja de firmas