

DICTAMEN DEFINITIVO DE LA COMISIÓN EVALUADORA:

Res. N° 2025-907-CS s/ convocatoria carrera docente (Res. N° 2024-832 –CS y su modificatoria Res N° 2025-1070-CS #UNNE).

DEPARTAMENTO: CIENCIAS SOCIALES

EXPTE. N° 2026-4681

UNIDAD CURRICULAR: TALLER DE TESINA

CARGO QUE SE EVALÚA: PROFESORA ADJUNTA

DEDICACIÓN DEL CARGO: SIMPLE

• **PERÍODO EVALUADO: 2020–2026**

MIEMBROS TITULARES DE LA COMISIÓN EVALUADORA:

Prof. YOLANDA URQUIZA - UNAM

Prof. MONICA INES CESANA BERNASCONI- UNNE

Prof. JAVIER ADRIÁN PERSI- UNNE

ESTUDIANTE OBSERVADORIA: Sr. THOMAS ALEJANDRO HOFSETZ

DOCENTE INSCRIPTO: BLANCA NOELIA SOBOL

FECHA: 11/05/2026 – Hora constitución: 9:30 am – Hora entrevista: 10 am

En la ciudad de Resistencia, capital de la Provincia del Chaco, a los 11 días del mes de mayo de 2026, siendo las 9:30 horas, se reúnen a través de la Plataforma Zoom los integrantes de la Comisión Evaluadora designada por Resolución N° 2025-907-CS para evaluar, sobre la base del Informe correspondiente al período evaluado, del Plan de Actividades Docente presentados por la docente, de acuerdo con las pautas establecidas en la Ordenanza para el personal docente de la UNNE (Resol. N.º 832/24- CS., y la entrevista personal; para la renovación de su designación en el cargo de Profesora Adjunta con Dedicación Simple, con funciones en la unidad curricular “*Taller de Tesina*” del Departamento de Ciencias Sociales de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.-----

Se deja constancia de la ausencia del Observador Estudiantil, Sr THOMAS ALEJANDRO HOFSETZ

EVALUACIÓN DEL INFORME DE LA DOCENTE

FORMACIÓN ACADÉMICA-DISCIPLINAR – (MÁXIMO 130 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 70 PUNTOS

Titulación Universitario De Grado O Solicitud De Excepción

Licenciada en Relaciones Laborales (2003) – 30 PUNTOS

Titulación Especialización

Especialista En Gestión De Las Relaciones Del Trabajo (2022) – 40 PUNTOS

FORMACIÓN DOCENTE – (MÁXIMO 130 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 23 PUNTOS

Diplomaturas Universitarias En El Ámbito Educativo

Diplomatura Universitaria en Educación mediada por TIC (2019) – 7 PUNTOS

Cursos De Actualización En El Ámbito Educativo

Certificación Cursos De Actualización En El Ámbito Educativo

Participación Del Curso De Capacitación Uso De Rúbricas Como Instrumento De Evaluación En Moodle. (3 PUNTOS)

Participación Del Curso De Capacitación Configuración De Cuestionarios Con Moodle. (3 PUNTOS)
Asistente A Las Primeras Jornadas De Capacitación Curricularización De La Extensión Universitaria. (1 PUNTO)

Asistente A Las Segundas Jornadas De Capacitación Curricularización De La Extensión Universitaria. (1 PUNTO)

Participación En El Taller Producción De Videos Cortos Para Su Publicación En La Web Con Openshot, (1 PUNTO)

Participación En El Taller la Aplicada A La Didáctica. Textos Académicos E Investigación. (1 PUNTO)
Cursado Y Aprobación De Los Módulos Del Programa De Formación En Competencias Para

La Educación Bimodal De La Facultad De Ciencias Económicas. (3 PUNTOS)

Cursado Y Aprobación Del Curso Mooc Curso De Entrenamiento Para El Personal Docente De La Unne En Sigeced: Aspirantes. (3 PUNTOS)

TRAYECTORIA DOCENTE UNIVERSITARIA – (MÁXIMO 80 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 80 PUNTOS

Antigüedad Docente Universitaria

Antigüedad Docente – 20 AÑOS (10 PUNTOS)

Jtp En Cualquier Unidad Curricular

Jefa De Trabajos Prácticos Ordinaria (Dedicación Simple), Seminario De Aplicación Metodológica, Lic. En Rrll, Fce, Unne. Res. N° 11159/12 Cd (8 PUNTOS)

Profesor/A Adjunto Interino

Profesora Adjunta Interina, Seminario De Aplicación, Lic. En Rrll, Fce, Unne, Abril-Julio De 2020. (0 PUNTOS) Se deja constancia de que no se pudo validar esta información ya que la documentación en SIGECED es incorrecta.

Profesora Adjunta Interina (Dedicación Simple), Gestión Y Administración De Organizaciones Culturales, Lgydc, Fadycc, Unne. 2014-2017 (4 PUNTOS)

Profesora Adjunta Interina (Dedicación Simple), Taller De Tesis, Lic. En Rrll, Fce, Unne (4 PUNTOS)

Profesor/A Adjunto En Cualquier Unidad Curricular

Profesora Adjunta Ordinaria (Dedicación Simple), Gestión Y Administración De Organizaciones Culturales, Fadycc, Unne. 2017-2023. (9 PUNTOS)

Profesor/A Adjunto En Unidad Curricular Objeto De Concurso O Evaluación

Profesora Adjunta Ordinaria (Dedicación Simple), Taller De Tesina, Lic. En Rrll, Fce, Unne. (11 PUNTOS)

Otros Antecedentes

Integrante De La Comisión De Trabajo Que Elaboró El Plan De Contingencia Para Las Presentaciones De Tesinas Y Defensas Orales En Las Carreras De Grado De La Fce, Bajo La Modalidad A Distancia. (1 PUNTO) Se deja constancia de la validación del dato pese a que la documentación en SIGECED no es la correcta.

Integrante Del Equipo Docente Responsable Del Proyecto Académico De Articulación Intercátedra La Entrevista En Los Diseños Cualitativos: De La Elaboración Del Guión Al Proceso De Análisis. (5 PUNTOS)

Integrante Del Equipo Del Proyecto Académico Formación Y Fortalecimiento De La Realización De Los Trabajos Finales De Las Carreras De Grado De La Fce. (5 PUN TOS)

Gestión De Posgrado (Dirección De Carreras)

Directora De La Primera Cohorte De Diplomatura Superior En Evaluación De La Calidad Universitaria (10 PUNTOS)

Gestión De Grado (Dirección De Carreras Y Departamentos)

Directora Del Departamento De Ciencias Sociales, Fce De Ciencias Económicas, Unne. 2022-2026 (7 PUNTOS)

Dictado De Seminarios, Talleres, Cursos, Jornadas, Eventos De Actualización Vinculados Con La Docencia De Posgrado En Educación Superior

Profesora Tutora En La Especialización En Docencia De La Educación Superior, (3° Cohorte, Modalidad A Distancia) , Fh, Unne. 2025-2026 (7 PUNTOS)

Docente Contenidistas Diplomatura Superior En Formación De Jurados Y Comisiones Evaluadoras Para El Ingreso, Promoción Y Evaluación Docente De La Unne. Programa De Formación Docente Continua, Unne. (7 PUNTOS)

Docente Tutora Diplomatura Superior En Formación De Jurados Y Comisiones Evaluadoras Para El Ingreso, Promoción Y Evaluación Docente De La Unne. Programa De Formación Docente Continua, Unne. (7 PUNTOS)

Docente Tutora Diplomatura Superior En Formación De Jurados Y Comisiones Evaluadoras Para El Ingreso, Promoción Y Evaluación Docente De La Unne. Programa De Formación Docente Continua, Unne. (7 PUNTOS)

Docente Tutora Del Espacio Problemática Actual De Los Campos Y Prácticas Profesionales (7 PUNTOS)

Docente Contenidista Módulo Ii Evaluación Institucional Universitaria. (7 PUNTOS)

Profesora Tutora De La Asignatura Educación Y Trabajo. Reconfiguraciones En El Trabajo Y Nuevos Campos Profesionales. (7 PUNTOS)

Profesora Tutora De La Asignatura Planificación Y Evaluación Institucional En La Educación Superior (7 PUNTOS)

Profesora Auxiliar Del Seminario Análisis De La Problemática Actual De Los Campos Y Prácticas Profesionales. (7 PUNTOS)

Profesora Tutora Educación Y Trabajo. Reconfiguraciones En El Trabajo Y Nuevos Campos Profesionales. (7 PUNTOS)

Profesora Tutora Educación Y Trabajo. Reconfiguraciones En El Trabajo Y Nuevos Campos Profesionales (7 PUNTOS)

Docente Tutora Curso De Posgrado Nuevas Configuraciones En Los Campos Y Prácticas Profesionales. (7 PUNTOS)

Profesora Contenidista Módulo Iii Gestión Del Planeamiento Estratégico. (7 PUNTOS)

Profesora Tutora De La Asignatura Educación Y Trabajo. Reconfiguraciones En El Trabajo Y Nuevos Campos Profesionales. (7 PUNTOS)

Dictado De Seminarios, Talleres, Cursos, Jornadas, Eventos De Actualización Vinculados Con La Docencia En Educación Superior

Dictado De Seminarios, Talleres, Cursos, Jornadas, Eventos De Actualización Vinculados Con La Docencia En Educación Superior (5 PUNTOS)

Taller De Producción Del Tfi. Diplomatura Universitaria En Docencia De Las Ciencias Económicas En Entornos Virtuales Duce. 2022-2021 (5 PUNTOS)

Taller De Análisis De Datos Cualitativos Con Software Atlas.Ti, Programa De Investigación Para La Formación, Producción Y Transferencia De Conocimiento, Fce, Unne. 2021 (5 PUNTOS)

Coordinación De La Actividad Panel Conversatorio La Tesis De Grado Y Su Vinculación Con Las Experiencias Laborales De Las Y Los Graduados/As. (5 PUNTOS)

PRODUCCIÓN EN DOCENCIA (MÁXIMO 60 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 60 PUNTOS

Presentaciones En Eventos Académicos Y/O Científicos Vinculados Con La Enseñanza En Educación Superior

Sobol, B. Y Argañarás Janús, G. Valoraciones Sobre El Ambiente Educativo Virtual De La Diplomatura Superior En Evaluación De La Calidad Universitaria De La Universidad Nacional Del Nordeste. Aportes Para La Mejora De Su Diseño Y Gestión. (10 PUNTOS)

Material Didáctico Sistematizado

Sobol, B. Y Argañarás Janús, G., Módulo 2 Evaluación Institucional Universitaria (10 PUNTOS)

Sobol, B.: Módulo 2 Economía, Trabajo Y Género (10 PUNTOS)

Sobol, B.: Iii Gestión Del Planeamiento Estratégico (10 PUNTOS)

Sobol, B.: Gestión Del Conocimiento En Las Organizaciones (10 PUNTOS)

Sobol, B.: Procedimientos Para La Presentación De Proyectos E Informes Finales De Tesina. (10 PUNTOS)

2020. Sobol, B. Y Echenique, E.: "Experiencias De Tesistas", Taller De Tesina, Rrll. (10 PUNTOS)

INTEGRANTE DE JURADOS Y ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN (MÁXIMO 60 PUNTOS)

PUNTAJE TOTAL: 60 PUNTOS

Integrante De Tribunal De Concursos, Evaluaciones Periódicas Docentes Y Mayores Dedicaciones

Miembro Del Jurado Que Intervino En El Concurso Público De Títulos, Antecedentes Y Entrevistas Para Cubrir Un (1) Cargo De Graduado Adscripto Ad Honorem, En La Unidad Curricular Taller De Tesina. (4 PUNTOS)

Miembro Del Jurado Que Intervino En El Concurso Público De Títulos, Antecedentes Y Oposición Para Cubrir Un (1) Cargo De Profesor Adjunto Dedicación Simple-, En La Unidad Curricular Elemento De Psicología General Y Del Trabajo. (4 PUNTOS)

Miembro Titular Del Jurado Que Intervino En El Llamado A Concurso Público De Títulos, Antecedentes Y Oposición Para Cubrir El Cargo De Profesor Adjunto, Dedicación Simple, En La Asignatura Procesos De Cambio En Las Organizaciones, Lic. RLL (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente En Dos Cargos De Auxiliares Docentes De Primera, De La Unidad Curricular Metodología De La Investigación, Facultad De Ciencias Económicas, Unne. (4

PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente En Dos Cargos De Auxiliares Docentes De Primera, De La Unidad Curricular Metodología De La Investigación. FCE, Unne. Res - 2025 - 199 - Cd-Eco # Unne (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Profesora Adjunta Con Dedicación Simple De La Asignatura Metodología De La Investigación En Cs. Ss., Lic. RRLl, Fce, Unne. (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Jefa De Trabajos Prácticos Con Dedicación Simple De La Asignatura Sociología, Lic.Rrll, Fce, Unne (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar De Primera Con Dedicación Simple De La Asignatura Sociología,Lic. En Rrll, Fce, Unne. (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar Docente De Primera Con Dedicación Simple De La Asignatura Metodología De Las Cs. Ss., Lic. En Eco. Y Lic. En Adm., Fce, Unne. (4 PUNTOS)

Miembro Titular De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Jefa De Trabajos Prácticos Con Dedicación Simple De La Asignatura Elementos De Psicología General Y Del Trabajo, Lic.Rrll, Fce-Unne (4 PUNTOS)

Miembro Titular De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar De Primera, Con Dedicación Simple De La Asignatura Elementos De Psicología General Y Del Trabajo, Lic. Rrll, Fce, Unne. (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar Docente De Primera Con Dedicación Simple De La Asignatura Metodología De La Investigación, Lic. En Economía Y Lic. En Adm. Fce (4 PUNTOS)

Miembro Titular Del Jurado Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Profesora Adjunta Con Dedicación Simple De La Asignatura Condiciones Y Medio Ambiente De Trabajo, Lic.Rrll, Fce-Unne (4 PUNTOS)

Integrante Comisión Ad-Hoc Para La Revisión De Títulos, Antecedentes Y Trabajos Presentados Por Docentes Que Optaron Por La Incorporación A Carrera Docente En El Programa Especial Para El Ingreso A Carrera Docente. (4 PUNTOS)

Miembro De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Jefe De Trabajos Prácticos, Dedicación Simple, Gestión Y Administración De Org. Culturales, Lgydc, Fadycc (4 PUNTOS)

Miembro Titular De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar Docente De Primera Con Dedicación Simple De La Asignatura Metodología De La Investigación Seminario C/Tesina, Fce, Unne (4 PUNTOS)

Miembro Titular De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Profesora Adjunta Con Dedicación Simple De La Asignatura Empleo Y Selección De Personal, Lic. Rrll, Fce, Unne. (4 PUNTOS)

Miembro Titular De La Comisión Evaluadora Que Intervino En El Llamado A Evaluación De Carrera Docente Para El Cargo De Auxiliar Docente De Primera Con Dedicación Simple De La Asignatura Comunicación En Las Organizaciones, Lic.Rrll, Fce, Unne (4 PUNTOS)

Integrante De Tribunal De Tesis De Posgrado

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Chanquet Luciano. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Cervin Guillermo Adolfo. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Núñez Gómez Librada. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Final Integrador De Pantiu Andrea Julia. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Franzoy Paulo Lucas. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Ávalos Ángel Humberto. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Meza Torres Esteban Ismael (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Ávalos Olivera Laura. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Final De Bogado Laura Marcela. (4 PUNTOS)

Evaluadora Del Trabajo Integrador Fina Pozzer Silvina. (4 PUNTOS)

Integrante De Tribunal De Tesis De Grado

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Sofía Liz More. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Julia Carolina Frettes. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Carla A. Oziel Y Hernán A. Insaurralde. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Constanza Magalí Brazeiro. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Azul Milena Sosa Ortiz. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Paola Inés Ramírez. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Luis Matías Fernández Tappari. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Valeria Soledad Mur. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Héctor Gabriel Grace. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Edgar Javier Gutiérrez Y Christian Agustín Altabe. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Rocío Vanesa Rodríguez. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Eugenia Abril Ferreyra. . (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Justina Elena Paiva Salas. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Claudia María Lujan Font. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Stefanía Graciela Cañete. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Camila Cecilia Codutti. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Facundo Urristy. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Liza Nerina Boyeras Navarro. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Noelia Liliana Quintana. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Sofía Andrea Talavera. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Thomas Alejandro Hofsetz. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Estudiante: Camila Lucía Villar. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Micaela Aldana Zanazzo. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Claribel Ramirez (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Luisina Maglio. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Elba Cristina López. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Mariangeles Casaro. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Micaela Belén Bernard. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Cantero Luz. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Silvina Cordini. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Yamil Itati Rolando. (3

PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Aylén Aranda Morand. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Fátima Ludmila Maidana. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Nicolas Valentin Rollheiser. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De María Fernanda Molina. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Antonella María Belén Molina. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De María Milagros Bechini. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Juan Pablo Monzón. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Dimas Valentín Neis. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De María Guillermina Barbis. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Jazmín Machado. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Romina Marambio. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De María Laura Gómez Lisardía. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Silvia Marisel Galiano. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Elizabeth Sosa. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Estudiante: Cecilia Inés Pedrozo. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Damian Luis Seba. (3 PUNTOS)

Integrante Tribunal Evaluador Tesina De Grado De María Victoria Vargas Souilhe. (3 PUNTOS)

Integrante Del Tribunal Evaluador De La Tesina De Grado De Roque Francisco Tornatore. (3 PUNTOS)

Integrante Tribunal Tesis De Grado. (16) (3 PUNTOS)

Integrante De Otras Comisiones Evaluadoras De Actividades Científicas, Académicas, Técnicas

Evaluadora Del Artículo Concepciones Y Significados Del Trabajo En Torno A La Actividad Teatral De Los Actores De Teatro De La Ciudad De Corrientes. (2 PUNTOS)

INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA O ARTÍSTICA O DE DESARROLLO TECNOLÓGICO Y SOCIAL. (MÁXIMO 80 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 25 PUNTOS

Categorización En El Programa De Incentivos A Docentes Investigadores O Del Proceso De Categorización Interna Planteado Por La Unne

Certificación Categoría 5 Programa De Incentivos A Docentes Investigadores O Categorización Interna De La Unne (5 PUNTOS)

Integrante De Proyectos

Integrante, En Calidad De Investigadora, Del Proyecto De Investigación Pi: 18h001 "Formación Para El Trabajo Destinada A Jóvenes En Sectores Productivos Emergentes De Chaco Y Corrientes". (5 PUNTOS)

Integrante, En Calidad De Investigadora, Del Proyecto De Investigación Pi: 22h012 Formación Para El Trabajo Para Jóvenes En La Post-Pandemia En Chaco Y Corrientes: Políticas, Instituciones Y Sujetos. (5 PUNTOS)

Integrante, En Calidad De Investigadora, Nodo 3 Unne. Programa De Investigación Regional Comparativa (Pirc): Cambios Recientes En La Estructura Social Argentina: Trabajo, Ingresos Y Desigualdad Social En Tiempos De Pandemia Y Postpandemia. (5 PUNTOS)

Integrante, En Calidad De Investigadora, (Nodo 3-Unne) Proyecto: La Distribución En Disputa: Las Políticas Por La Igualdad Y Sus Soportes Sociales Desde La Perspectiva Del Análisis De Clase. (5 PUNTOS)

PRODUCCIÓN EN INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y/O ARTÍSTICA (MÁXIMO 80 PUNTOS)

PUNTAJE TOTAL: 45 PUNTOS

Publicaciones Con Referato

Barbetti, P. Y Sobol, B. (2023). Cuentapropismo Juvenil En El Gran Resistencia (Chaco): Una Caracterización En Contextos De Prepandemia Y Pandemia Por Covid-19. (10 PUNTOS)

Libros Publicados Con Isbn

Sobol, B. [Et Al.] (Coord.) Sistematización De La Experiencia De La Tercera Evaluación Institucional De La Universidad Nacional Del Nordeste. Corrientes: Universidad Nacional Del Nordeste. Libro Digital Pdf/A (10 PUNTOS)

Yanda, M (Coord.) Informe De La Tercera Autoevaluación Institucional De La Universidad Nacional Del Nordeste. Integrante Del Equipo De Compilación Y Redacción. Corrientes: Universidad Nacional Del Nordeste. (10 PUNTOS)

Capítulos De Libros Publicados Con Isbn

Arnaiz, P., Sobol, B., Espinola, A., Y Argañarás Janus, G. (2025). Rendición De Cuentas, Aseguramiento De La Calidad Y Transparencia Institucional Para Fortalecer La Gobernanza. (5 PUNTOS)

Presentación En Reuniones Científicas

Arrua, M., Barbetti, P. Y Sobol, B.: Evaluación Del Programa De Formación, Capacitación Y Perfeccionamiento Nodocente Desde La Perspectiva De Los Trabajadores Del Instituto Rectorado De La Universidad Nacional Del Nordeste. (5 PUNTOS)

Sobol, B. Y Barbetti P.: Cuentapropismo Juvenil En El Gran Resistencia (Chaco). Características Y Variaciones En Este Grupo En Contextos De Pre-Pandemia Y Pandemia Por Covid-19. En Xv Congreso De Estudios Del Trabajo (Aset), Ciudad Autónoma De Buenos (5 PUNTOS)

ACTIVIDADES DE EXTENSIÓN Y TRANSFERENCIA (MÁXIMO 80 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 15 PUNTOS

Servicios Especiales, Consultorías Y Asistencia Técnica

Coordinadora De La Diplomatura Universitaria Gestión Del Trabajo Con Perspectiva De Género. (5 PUNTOS)

Docente Responsable Del Módulo 2 Economía, Trabajo Y Género De La Diplomatura Universitaria Gestión Del Trabajo Con Perspectiva De Género. (5 PUNTOS)

Docente Responsable Del Módulo Gestión Del Conocimiento En Las Organizaciones De La Diplomatura Universitaria En Gestión Y Desarrollo Organizacional, (5 PUNTOS)

FORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS (MÁXIMO 80 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 16 PUNTOS

Dirección O Codirección De Tesis O Trabajos Finales De Especializaciones Aprobadas

Dirección Del Trabajo Final Del Lic. Joaquín Barttlet. Especialización En Docencia Universitaria, Universidad Nacional De La Plata. (3 PUNTOS)

Dirección O Codirección De Tesinas O Trabajos Finales De Carreras De Grado Aprobadas

Dirección De La Tesina De Grado De Silvina Belén Cordini Zang. Tema: Configuración Y Significados En Torno A Los Trabajos De Cuidados Realizados Por Mujeres. (2 PUNTOS)

Dirección De La Tesina De Grado De Yuliana María Lourdes Cardozo. Tema Análisis Sobre La Cultura Organizacional En La Gestión DE La Casita; Museo Histórico Y Archivo Escolar De Barranqueras. (2 PUNTOS)

Dirección O Codirección De Tesis O Trabajos Finales De Carreras De Grado En Proceso

Dirección De La Tesina De Grado De Britez María De Los Milagros. Tema Percepciones De Trabajadoras Respecto Al Proceso De Embarazo Y Lactancia Transitados En El Ámbito Laboral Privado De La Ciudad De Corrientes. (1 PUNTO)

Dirección O Codirección De Pasantes Y Adscriptos, En Investigación)

Directora De La Adscripción Del Lic. Nicolás Miguel Ramírez, Asignatura Gestión Y

Administración De Organizaciones Culturales, Lic. En Gestión Y Desarrollo Cultural, (3 PUNTOS)
Directora De La Adscripción Como Graduada Adscripta De La Lic. Eliana Echenique, Asignatura
Taller De Tesis, Lic. En Rrll, (3 PUNTOS)

Dirección O Codirección De Tesis O Trabajos Finales De Doctorado, Maestrías Y Especializaciones En Proceso

Codirección De La Tesis De La Lic. María Blanca Arrúa, Maestría En Gestión Y Planificación De Las Relaciones Del Trabajo, Fce, Unne. (2 PUNTOS)

ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO DISCIPLINAR Y PEDAGÓGICAS (MÁXIMO 60 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 60 PUNTOS

Expositor O Conferencista

Sobol, B.: Desafíos En La Implementación De Herramientas Digitales Para El Seguimiento Del Plan Estratégico De Desarrollo Institucional En La Universidad Nacional Del Nordeste". (3 PUNTOS)
Certificado de participación, no válido como expositor o conferencista.

Sobol, B. Y Argañarás Janús, G. La Planificación Estratégica En Vinculación Con Los Objetivos De Desarrollo Sostenible En La Unne. (3 PUNTOS) Certificado de participación, no válido como expositor o conferencista.

Sobol, B., Y Argañarás Janús, G.: "La Unidad De Evaluación Y Acreditación Universitaria De La Unne Como Estrategia Institucional Emergente Para La Mejora De La Calidad". (10 PUNTOS)

Larroza, O., Demuth, P., Sobol, B. Y Argañarás Janús, G. "Innovaciones En El Seguimiento Del Plan De Gestión" 2026 De La Universidad Nacional Del Nordeste. (10 PUNTOS)

Sobol, B., Tercera Evaluación Institucional De La Universidad Nacional Del Nordeste. (10 PUNTOS)

Coordinación Y Organización

Miembro Del Comité Organizador Del Iv Congreso Regional De Estudios Del Trabajo. (10 PUNTOS)

Coordinación De La Actividad Charla Gestionar El Trabajo Con Perspectiva De Género. (10 PUNTOS)

Moderadora En La Iii Escuela De Verano-Invierno De Augm "Evaluación Institucional En La Universidad: Un Proceso Para La Mejora Continua De La Calidad". (10 PUNTOS)

Miembro Del Comité Organizador Del Vi Congreso Regional De Estudios Del Trabajo, Fce, Unne. (10 PUNTOS)

Coordinadora De Mesa En El V Congreso Regional De Estudios Del Trabajo, Fce, Unne. (10 PUNTOS)

Coordinadora En El Eje 8 Del Vi Congreso Regional De Estudios Del Trabajo, Fce, Unne. (10 PUNTOS)

Moderadora En El Xvi Encuentro Regional Sistema De Créditos En Educación Superior: Prospectiva, Aseguramiento De Calidad Y Gestión Universitaria. (10 PUNTOS)

Moderadora Y Evaluadora De Trabajos En El Tercer Congreso De Educación Y Tecnologías Del Mercosur. (10 PUNTOS)

Coordinadora De Mesa En El Iv Congreso Regional De Estudios Del Trabajo (10 PUNTOS)

Asistencia

Participación Del Curso La Planificación Estratégica Y Su Gestión A Través Del Tablero Digital Trello. (3 PUNTOS)

Participación Del Curso De Capacitación En Sudocu (Nivel Inicial). Aprobado. (3 PUNTOS)

Asistente A La Jornada De Actualización Sobre Evaluación Institucional. (3 PUNTOS)

Asistente A La Charla Inteligencia Artificial: Una Mirada Desde Y Para La Universidad. (3 PUNTOS)

ACTIVIDADES PROFESIONALES (MÁXIMO 80 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 21.5 PUNTOS

Antigüedad de Graduación: 23 años (11.5 PUNTOS) Se deja constancia de que este antecedente no se encontraba habilitado para la carga en el SIGECED.

Cargos O Funciones Oficiales De Consultorías, Asesoramiento O Prestación De Servicios Profesionales En Organismos E Instituciones Nacionales, Internacionales O De Integración Regional Públicas O Privadas

Personal No Docente, Cat.4. Desempeño De Funciones En El Proceso De Evaluación Institucional Y Evaluación Externa En El Sistema De Evaluación Permanente, Secretaría

General Académica, Unne. (5 PUNTOS)

Personal No Docente, Cat.3. Desempeño De Funciones En El Proceso De Evaluación Institucional Y Evaluación Externa En El Sistema De Evaluación Permanente, Secretaría General Académica, Unne. (5 PUNTOS)

ACTIVIDADES DE GESTIÓN UNIVERSITARIA (MÁXIMO 50 PUNTOS) PUNTAJE TOTAL: 32 PUNTOS

Miembro De Comisiones Asesoras

Subcoordinadora De La Comisión Central De Evaluación Del Sistema De Evaluación Permanente De La Unne. (3 PUNTOS)

Coordinadora De La Comisión Central De Evaluación Del Sistema De Evaluación Permanente De La Unne. (3 PUNTOS)

Integrante Titular De La Comisión Por La Universidad Nacional Del Nordeste Ante La Asociación De Universidades Del Grupo Montevideo (Augm), En El Núcleo Disciplinar Evaluación Institucional, Planeamiento Estratégico Y Gestión Universitaria. (3 PUNTOS)

Integrante De La Comisión De Tesinas, Lic. En Rrll, Fce, Unne. (3 PUNTOS)

Director/A Y Coordinador/A De Universidad

Subcoordinadora Del Sistema De Evaluación Permanente De La Unne. (10 PUNTOS)

Coordinadora Del Sistema De Evaluación Permanente De La Unne (10 PUNTOS)

PUNTAJE TOTAL OBTENIDO (PUNTAJE MÁXIMO 1000)

TÍTULOS Y ANTECEDENTES - PUNTAJE TOTAL OBTENIDO: 507.5

CALCULO DE PUNTAJE PONDERADO: 507.5 DIVIDIDO POR 10 PARA EQUIPARAR A LOS DEMÁS ELEMENTOS EVALUADOS. Y SE PONDERA POR 40%, RESULTANDO EL PUNTAJE TOTAL PONDERADO:

PUNTAJE PONDERADO POR TITULOS Y ANTECEDENTES: 20.3 PUNTOS.

EVALUACIÓN DEL PLAN DE ACTIVIDADES DOCENTES. PUNTAJE MÁXIMO 100 PUNTOS.

El plan presentado por la docente es claro, completo, prolijo y pertinente. Evidencia su conocimiento y experiencia dentro del contexto y las problemáticas propias de la unidad curricular, su ubicación e importancia en la carrera, así como también expone una propuesta concreta de trabajo para el próximo período, que incluye, entre otros aspectos, innovaciones pedagógicas y tecnológicas que se consideran acordes para atender el proceso de cambio de las estrategias de enseñanza hacia la bimodalidad, así como también la inclusión de la Inteligencia Artificial (IA) en la enseñanza y en los procesos de evaluación de la asignatura, junto con la planificación de actividades de formación docente y de los recursos humanos de los que dispone, lo que supone una elevada carga de trabajo y que pone en tensión en esta evaluación la factibilidad de su cabal cumplimiento, en función a los recursos institucionales al momento de esta evaluación. Como posibles mejoras, esta comisión aconsejó a la docente la actualización del material bibliográfico del programa de la asignatura, así como también la elaboración de un Proyecto Académico, el que podría coordinarse con otras unidades curriculares de la misma Unidad Académica, que tenga por objetivo generar un repositorio digital sistematizado de todos los trabajos finales de graduación, el que podría tener un fin didáctico, además de que facilitaría la socialización del conocimiento y la integralidad de las funciones de extensión e investigación dentro espacio curricular.

Por todo lo expuesto, esta comisión efectúa la siguiente asignación del puntaje en cada uno de los ítems requeridos por la normativa vigente:

1.Pertinencia entre el plan presentado y el plan de estudios de la/s carrera/s. (10 PUNTOS)

2.Coherencia interna entre los componentes curriculares del plan presentado. (10 PUNTOS)

3.Desarrollo Metodológico centrado en el/la estudiante. (10 PUNTOS)

4.Integración de las TIC acorde a la modalidad asumida. (10 PUNTOS)

5.Criterios de selección bibliográfica. (7 PUNTOS)

6.Articulación vertical y horizontal de la unidad curricular con otras unidades curriculares de la carrera. (10 PUNTOS)

7.Presencia de integralidad entre las funciones sustantivas: extensión y/o Investigación. (7 PUNTOS)

8. Factibilidad del plan desarrollado en función de la carga horaria de la UC y las condiciones institucionales. (7 PUNTOS)

9. Aportes específicos del plan a los alcances del título profesional. (10 PUNTOS)

10. Vinculación de las estrategias de enseñanza aprendizaje propuestas con aspectos de la práctica profesional. (10 PUNTOS)

TOTAL DEL PUNTAJE OBTENIDO: 91 PUNTOS.

PUNTAJE PONDERADO POR FACTOR 30%: 27.3 PUNTOS TOTAL

VALORACIÓN DEL INFORME DE DESEMPEÑO DEL /DE LA DOCENTE. Valoración cualitativa.

El informe de la Dirección de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE), en base a la documentación presentada por la docente en su informe de actividades correspondiente al período 2020–2026, en el marco del proceso de evaluación de permanencia en el cargo, valora positivamente la labor de la docente destacando principalmente su formación disciplinar, su participación en proyectos de investigación en correspondencia con el perfil de su formación y con las exigencias de esta asignatura. En relación con la organización del espacio y la producción en docencia, destaca sus aptitudes y habilidades para afrontar los desafíos que atravesó durante el periodo de evaluación (pandemia, pospandemia, bimodalidad, cambios en la normativa). En síntesis, destaca su continuidad en las actividades sustantivas para el cumplimiento de sus funciones en la unidad curricular.

VALORACIÓN DEL INFORME INSTITUCIONAL. Valoración cualitativa.

Del informe institucional se desprende la continuidad en las actividades de la docente, el cumplimiento regular de las clases y de otras actividades (reuniones, etc.) No se adjuntan encuestas de estudiantes dentro del periodo de la evaluación.

No se disponen de informes de evaluaciones previas a la presente.

EVALUACIÓN ENTREVISTA PERSONAL (PUNTAJE MÁXIMO: 100 PUNTOS)

En la entrevista personal la Comisión Evaluadora abre el diálogo refiriéndose al informe de la docente y al plan de actividades propuesto para el próximo periodo. Sin poder saberlo y de antemano, la docente se anticipa a realizar comentarios en las principales dimensiones sobre las que esta comisión desearía interrogarla, por ejemplo, el uso de la IA y la complejidad del trabajo de orientación de los estudiantes en sus diversas líneas de investigación y/o trabajos profesionales.

De modo que la entrevista fluye como una conversación amena que facilita que la docente pueda exponer con claridad conceptual y manejo del espacio curricular los principales aspectos de la enseñanza, asesoramiento de tesis y el trabajo dentro de un espacio taller.

Comenta las experiencias de atravesar las transformaciones del periodo evaluado y los desafíos a los que se enfrenta en relación con la inserción de la IA, la gestión del proceso de evaluación de las tesis, entre otros. Le gustaría, según expresa, optimizar el proceso de recepción de las tesis de modo que resulte más operativo para los interesados así como también para los evaluadores y directores del trabajo.

También destaca los cambios y resultados positivos que se obtuvieron mediante el proyecto académico que facilitó la revisión y modificación de la normativa de las tesis de la carrera y el fortalecimiento del proceso con un fuerte impacto en el diseño del espacio curricular.

En cuanto a bimodalidad que se inició en 2025, menciona que fue muy positivo ya que facilitó que muchos estudiantes pudieran retomar la carrera y finalizarla.

En relación con el equipo de la unidad, expresa que lo ideal sería contar con uno o dos docentes más, redundaría en mejorar el proceso de asesoramiento y fortalecer la orientación en la elección de temas o líneas de investigación. Dice, que se podría pensar en formar grupos para trabajar líneas temáticas, eso podría ser una opción. Trabaja como un eje central el proceso autónomo del estudiante, hay casos de trabajos en parejas en el nuevo marco normativo que hizo posible esto. El proceso de mejora es permanente y continuo, así como también su evaluación.

En el cierre de la entrevista refiere al nuevo reglamento de la Universidad sobre el uso de la IA y que se encuentra analizando su integración para la asignatura.

La comisión evaluadora, como propuesta de mejora en el próximo periodo, le sugiere la actualización de la bibliografía del programa y la recomendación de generar un repositorio digital de tesinas, por ejemplo, a través de un Proyecto académico con otras unidades de la Facultad.

Por todo lo expuesto, esta comisión efectúa la siguiente asignación del puntaje en cada uno de los ítems requeridos por la normativa vigente:

1. Habilidad de comunicación. (10 PUNTOS)
2. Motivación para postular o permanecer en el cargo. (10 PUNTOS)
3. Conocimiento del tema objeto de concurso. (10 PUNTOS)
4. Conocimiento de su plan de actividades docentes. (10 PUNTOS)
5. Relevancia y vinculaciones de la unidad curricular en el plan de estudios. (10 PUNTOS)
6. Descripción de estrategias propuestas para articular la formación teórica con la práctica profesional (10 PUNTOS)
7. Planteo de propuestas de seguimiento y evaluación de actividades de los estudiantes. (10 PUNTOS)
8. Explicación de las estrategias propuestas para motivación del aprendizaje de los estudiantes. (10 PUNTOS)
9. Descripción de propuestas de utilización de recursos tecnológico-didácticos: presentaciones, aula virtual, softwares educativos. (10 PUNTOS)
10. Explicación de los aportes disciplinares de la unidad curricular a la formación profesional (10 PUNTOS)

TOTAL DEL PUNTAJE OBTENIDO: 100 PUNTOS.

PUNTAJE PONDERADO POR FACTOR 30%: 30 PUNTOS TOTAL

DICTAMEN DEFINITIVO

En síntesis, esta Comisión Evaluadora ha ponderado cada uno de los antecedentes de la docente, junto con las consideraciones realizadas sobre su Informe como Profesora Adjunta con dedicación Simple y su Plan de trabajo, la Entrevista personal, e integrado las consideraciones cualitativas de los informes de desempeño e institucionales con los puntajes totales ponderados que surgen de esta evaluación periódica. De modo que, de acuerdo con la fórmula de ponderación según Anexo X – Res. 832/24-C.S., se recuperan e integran todos los criterios de evaluación quedando los puntajes finales como sigue:

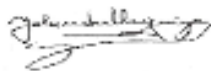
TÍTULOS Y ANTECEDENTES: 20.3

PLAN DE TRABAJO: 27.3

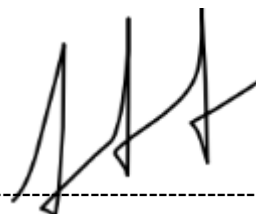
ENTREVISTA PERSONAL: 30

TOTAL PONDERADO: 77.6

Por todo lo expuesto, y de acuerdo con los antecedentes a partir del informe de la docente, su desempeño académico e institucional, la entrevista personal y el análisis de la propuesta presentada por la docente esta Comisión Evaluadora propone la renovación de la designación, con dictamen **POSITIVO**, de la **Lic. BLANCA NOELIA SOBOL** como **PROFESORA ADJUNTA** con dedicación **SIMPLE** en la unidad curricular **“TALLER DE TESINA”** del Departamento de **CIENCIAS SOCIALES** por el período de **6 (SEIS) años.**-----



Prof: Yolanda Urquiza
UNAM



Prof: Mónica Inés Cesana Bernascono
UNNE



Prof. Javier Adrián Persi