



RES - 2025 - 682 - CD-ECO # UNNE

Sesión 20/11/2025

**VISTO:**

El Expediente N° 2025-29296; y

**CONSIDERANDO:**

Que, a través del mencionado Expediente la Secretaría de Posgrado, eleva presentación de la doctoranda **Mirtha Edith Encina**, proponiendo como **Directora** de su Plan de Tesis correspondiente al **Doctorado de la Universidad Nacional del Nordeste en Ciencias Económicas, con mención en Administración**, a la **Doctora Laura Marcela Gonzalez Foutel**;

Que, se adjunta, además, el Plan de Tesis presentado por la doctoranda **Mirtha Edith Encina** titulado “**Liderazgo femenino y gestión del conocimiento: desafíos y oportunidades para la innovación organizacional desde una perspectiva de género en el NEA. El caso de la Cámara de Mujeres empresarias, emprendedoras y profesionales de Corrientes (CEDEMEC)**”;

Que, la Comisión de Posgrado una vez analizados los antecedentes de la Directora y el contenido del Plan de Tesis avalado por la Directora, aconseja su aprobación y la designación de la **Doctora Laura Marcela Gonzalez Foutel**;

Lo establecido en la Ordenanza del Sistema de Posgrado de la Universidad Nacional del Nordeste – Resolución N° 1075/22-CS;

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Lo resuelto por el Consejo Directivo en Sesión Ordinaria de fecha 20-11-2025;

Por ello:



**EL CONSEJO DIRECTIVO  
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS  
RESUELVE:**

**ARTICULO 1º:** Aprobar el Plan de Tesis presentado por la doctoranda **Mirtha Edith Encina – DNI N° 21.734.167**, del **Doctorado de la Universidad Nacional del Nordeste en Ciencias Económicas, con mención en Administración**, titulado **“Liderazgo femenino y gestión del conocimiento: desafíos y oportunidades para la innovación organizacional desde una perspectiva de género en el NEA. El caso de la Cámara de Mujeres empresarias, emprendedoras y profesionales de Corrientes (CEDEMEC)”**.

**ARTICULO 2º:** Designar a la **Doctora Laura Marcela Gonzalez Foutel** como **Directora** del Plan de Tesis titulado **“Liderazgo femenino y gestión del conocimiento: desafíos y oportunidades para la innovación organizacional desde una perspectiva de género en el NEA. El caso de la Cámara de Mujeres empresarias, emprendedoras y profesionales de Corrientes (CEDEMEC)”**, presentado por la doctoranda **Mirtha Edith Encina**.

**ARTICULO 3º:** Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

VERONICA M.L. GLIBOTA LANDRIEL  
SECRETARIA ACADÉMICA

MOIRA YANINA CARRIO  
DECANA

## Hoja de firmas