



RES - 2024 - 502 - CD-ECO # UNNE

Sesión 12-09-2024.

VISTO:

El Expediente 2024-9581#UNNE; y

CONSIDERANDO:

Que en el mencionado Expediente obra nota 2024-35-SEEP-ECO #UNNE, del Secretario de Extensión y Ejercicio Profesional, Licenciado Federico Martos, a través de la cual eleva propuesta para llevar adelante las siguientes **Actividades de Extensión**, durante los meses de septiembre y octubre del corriente año:

- **Conferencia: “Políticas Socio-laborales de promoción del trabajo independiente y emprendedurismo para jóvenes y su implementación en el Gran Resistencia (Chaco)”**,
- **Ciclo de conferencia/taller “Productividad y relaciones de trabajo: conflictos, negociación y acuerdos (1945-1955)”**;

Que las **Actividades de Extensión** fueron presentadas por el Director de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales Mgter. Santiago Castillo, proponiendo su realización en forma conjunta con la Secretaria de Posgrado y la Secretaria de Extensión y Ejercicio Profesional, de nuestra Facultad;

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Lo resuelto por el Consejo Directivo en Sesión Ordinaria de fecha 12-09-2024;

Por ello:

**EL CONSEJO DIRETIVO
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS
R E S U E L V E:**

ARTICULO 1º: Autorizar la realización de las **Actividades de Extensión** que se mencionan a continuación, que se desarrollarán durante los meses de septiembre y



octubre, con las condiciones y características que figuran en el Anexo de la presente Resolución:

- **Conferencia: “Políticas Socio-laborales de promoción del trabajo independiente y emprendedorismo para jóvenes y su implementación en el Gran Resistencia (Chaco)”.**
- **Ciclo de conferencia/taller “Productividad y relaciones de trabajo: conflictos, negociación y acuerdos (1945-1955)”.**

ARTICULO 2º: Girar el presente Expediente a la Secretaria de Extensión y Ejercicio Profesional, a fin de proceder a la implementación de las Actividades de Extensión aprobadas en el Artículo 1º y a la confección de los certificados correspondientes.

ARTICULO 3º: Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

VERONICA M. L. GLIBOTA LANDRIEL
SECRETARIA ACADÉMICA

MOIRA YANINA CARRIO
DECANA



ANEXO

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS **UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE**

Denominación de la actividad:

Conferencia: Políticas Socio-laborales de promoción del trabajo independiente y emprendedurismo para jóvenes y su implementación en el Gran Resistencia (Chaco).

Sede Institucional:

Facultad de Ciencias Económicas (FCE) – Universidad Nacional del Nordeste (UNNE).

Fundamentación:

Como es sabido, el acceso de los/as jóvenes al mundo del trabajo constituye una problemática que se manifiesta a nivel mundial en gran parte de las sociedades contemporáneas hace ya varias décadas.

Al finalizar la década del 80, esta problemática adquiere visibilidad en el campo de las políticas públicas. El tema juventud-trabajo ingresa de esta forma a la agenda de los gobiernos y, con el surgimiento de otras políticas sociales para la atención de la pobreza, los jóvenes se constituyen como población objetivo de los programas sociolaborales (Balardini, 1995; Rodríguez, 2002). Así, la cuestión juvenil, leída fundamentalmente en términos de desafiliación y exclusión social, se configura como un problema social que empieza a ser abordado desde las instituciones ligadas a la educación y al trabajo como mecanismos de integración (Jacinto, 2010).

A partir de ese momento, en los países europeos y, casi una década después, en los de América Latina, se vienen desarrollando propuestas orientadas a mejorar la inserción laboral de este colectivo. Estas políticas incluyen intervenciones diversas como cursos de capacitación laboral y/o formación ocupacional, acciones de orientación sociolaboral, pasantías y/o prácticas en espacios de trabajo, programas de primer empleo (con estímulo a las empresas para contratación de jóvenes), de acompañamiento en la terminación de estudios de nivel secundario, así como aquellas orientadas a estimular el autoempleo y el desarrollo de microemprendimientos juveniles (De Ibarrola, 2013; Gallart, 2008; Amargós, 2004; Jacinto, 2010; Vera, 2009; Tuñón y Salvia, 2008).

En el caso de Argentina, Jacinto (2010) reconoce algunas variaciones en los diagnósticos y perspectivas de estas políticas que viraron progresivamente desde una lógica asistencial y compensatoria (hasta inicios de la década del 2000) hacia una de protección social, con enfoque de ampliación de derechos y de intersectorialidad.

Ahora bien, aunque el campo de estudio sobre las políticas de inserción laboral para jóvenes tiene un amplio desarrollo y es abundante la literatura disponible, hace ya más de una década varios/as autores/as (Rodríguez, 2003; Weller, 2007; Chacaltana, 2009; Jacinto, 2010) vienen señalando que existen muy pocas investigaciones que describan las características y los alcances de las acciones orientadas al autoempleo y a la promoción de los microemprendimientos dentro de los programas y políticas de trabajo y empleo para los/as jóvenes.



En
esta

conferencia buscamos, justamente, centrarnos en este campo temático realizando un recorrido por los principales dispositivos que se han implementado en nuestro país con estas características así como algunas particularidades de su implementación en el Gran Resistencia.¹

Objetivo General:

- Describir los dispositivos orientados al trabajo independiente y el emprendedurismo para jóvenes en Argentina, que se fueron implementando desde los 90 hasta la actualidad.
- Analizar la evolución del paradigma de activación en los programas sociolaborales, sus puntos de rupturas y/o de permanencias en las diferentes coyunturas socio-históricas a partir de algunos programas testigo que fueron paradigmáticos en este campo.

Metodología:

- Consistirá en un encuentro de carácter híbrido (presencial y virtual) que se realizará en la sede de Resistencia de aproximadamente 2 horas reloj de duración.
- Se destinará un momento para la exposición del conferencista y otro para preguntas, debate y un intercambio con los/as asistentes.

Fecha propuesta:

Lunes 16 de septiembre de 2024 a las 17 hs.

Certificación:

Se expedirán certificados de asistentes (previo registro) Las certificaciones de asistencia, coordinación y expositor serán expedidas por la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Económicas.

Carácter:

Gratuito para los asistentes.

Organizadores:

Dirección de la Carrera Lic. en Relaciones Laborales (FCE-UNNE) Especialización en Gestión del Trabajo (FCE-UNNE) Secretaría de Posgrado y Secretaría de Extensión (FCE-UNNE).

Breve Curriculum del docente disertante:

Pablo Andrés Barbetti: Doctor en Humanidades y Ciencias Sociales por la Universidad Nacional de Misiones (2022). Magister en Desarrollo Social (2009) y Licenciado en Relaciones Laborales (1997) por la UNNE.). Docente Investigador Categoría II. Docente de grado y posgrado en la Universidad Nacional del Nordeste y en la Universidad Nacional de Misiones. Director del CES (Centro de Estudios Sociales)-UNNE. Director del Grupo de Investigación "Juventudes, educación y trabajo" (FH- UNNE) e integrante del Grupo de investigación "Desigualdades, actores y prácticas políticas" del Centro de Estudios

¹ El contenido que se desarrollará para de una investigación que derivo en la tesis doctoral denominada "La construcción social de la relación juventud-trabajo independiente en los dispositivos públicos de inserción laboral en el Gran Resistencia", presentada en el Doctorado de Ciencias Humanas y Sociales de la Universidad Nacional de Misiones, en 2022.



Sociales (CES-UNNE). Sus trabajos se vinculan con el análisis de Políticas Sociales y de Empleo y Políticas socio-laborales y juventudes. Director de la Revista "De Prácticas y Discursos: Cuadernos de Ciencias Sociales" editado por el CES (Centro de Estudios Sociales) – UNNE.

FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS
UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE

Denominación de la actividad:

Ciclo de conferencia/taller “Productividad y relaciones de trabajo: conflictos, negociación y acuerdos (1945-1955)”.

Sede Institucional:

Facultad de Ciencias Económicas (FCE) – Universidad Nacional del Nordeste (UNNE)

Objetivos de la actividad:

- Reflexionar a partir de resultados de investigaciones acerca del origen y la dinámica de las relaciones de trabajo en la Argentina.
- Conocer las formas que asumieron las propuestas de acuerdos de productividad laboral en el periodo 1945-1955
- Interrogarse acerca de la pertinencia de los acuerdos de productividad y su viabilidad en Argentina.

Organizadores:

Los encuentros correspondientes a este ciclo están organizados conjuntamente por Dirección de las Carreras de Licenciatura en Relaciones Laborales, Especialización en Gestión de las Relaciones de Trabajo. Secretaría de Posgrado Secretaría de Extensión.

Fundamentación:

Esta actividad asume relevancia a partir de la necesidad de contar con herramientas teóricas metodológicas para comprender la dinámica actual de las relaciones del trabajo, 2 las condiciones que asumen en un contexto socioeconómico determinado, las políticas productivas y laborales que configuran las intervenciones estatales y las principales tensiones, posiciones e intereses de los actores que intervienen. Estas dimensiones son problematizadas en perspectiva histórica por el Dr. Julio César Neffa y del Dr. Héctor Cordone y sistematizadas en las producciones que dan lugar al libro “Procesos de trabajo, productividad, acuerdos y desacuerdos en Argentina 1945-1955. Contribuciones para el estudio de las relaciones de trabajo”.

Destinatarios:

- Estudiantes
- Docentes
- Investigadores
- Integrantes de organizaciones sindicales
- Integrantes de organizaciones empresariales

Metodología:

- Consistirá en el desarrollo de cuatro (4) encuentros de carácter híbrido (presencial y virtual) que se realizará semanalmente los días jueves de 17 a 19 hs. en la sede central de

Facultad de Ciencias Económicas (Resistencia). Cada encuentro tendrá una duración de (2) horas.

- Para cada uno de los encuentros, se prevé destinar 40 minutos al desarrollo de una presentación expositiva a cargo del Dr. Julio César Neffa.
- En un segundo momento se prevé el intercambio con el público, administrado y moderado por los coordinadores del encuentro.
- Los encuentros serán grabados y se desarrollará una relatoría escrita conteniendo los aspectos destacados de cada uno de ellos.

Modalidad:

De carácter híbrida. El expositor participará de manera virtual y los asistentes podrán optar por participar de manera presencial y remota.

Duración:

8 horas reloj

Cronograma de Actividades:

10 de octubre: Inauguración. El contexto económico y social 1945-55. La Organización Científica del Trabajo (OCT). El desafío de la productividad. Las “misiones de productividad” y el aporte de la OIT.

17 de octubre: El Instituto Argentino de Dirigentes de Personal (IADP), luego denominado Instituto Argentino de Relaciones Industriales (IARI). Su origen e integrantes, ideología, metodología de trabajo, actividades, su propuesta de un modelo argentino de relaciones de trabajo

24 de octubre: El Congreso General de la Industria (1953) y el Congreso de Organización y Relaciones de Trabajo (1954). Temas abordados y conclusiones. La preparación del Congreso de Productividad y Bienestar Social.

31 de octubre: El Congreso de Productividad y Bienestar Social /1955). Clausura.

Certificación:

Se expedirán las siguientes.

- Participación para asistentes
- Coordinación para el equipo organizador
- Participación al expositor Las certificaciones de asistencia y coordinación serán expedidas por la Secretaría de Extensión de la Facultad de Ciencias Económicas.

Carácter:

Gratuito para los asistentes

Hoja de firmas