



Universidad Nacional del Nordeste
Facultad de Ciencias Económicas

3500 - Resistencia (CHACO)
República Argentina

1994 - 2024

30 años

De la Consagración Constitucional
de la Autonomía y Autarquía
Universitaria en Argentina

- - - A tres días del mes de mayo del año dos mil veinticuatro, siendo las dieciséis y treinta horas, en **modalidad virtual**, se constituye la Comisión Evaluadora designada por **Resolución N° 2023-124-CD-ECO**, conformada por los Profesores Silvana Andrea Francovig; Diana Andrea Sotelo y Santiago Ariel Castillo, para intervenir en la evaluación para la renovación del cargo de **JEFE de TRABAJOS PRÁCTICOS** con dedicación **SIMPLE** de la **Docente MARÍA ESTELA FRANCESCHI**, en la unidad curricular **CAPACITACIÓN y DESARROLLO de RECURSOS HUMANOS**, de la Carrera Licenciatura en Relaciones Laborales, todo ello de conformidad con lo establecido por la Resolución N° 956/09 -CS- Ordenanza de Carrera Docente (OCD); y su modificatoria Res. N° 746/23 – CS-. Ha sido designada Observadora Estudiantil, la alumna Agustina Alejandra Romero Lucena, quien **no** participó de la Evaluación al Docente. -----

- - - En este estado del acto el Vice Decano Mgter. Celestino Ángel Fantín, designado en calidad de funcionario de la Facultad para estar presente en la evaluación antes mencionada, **certifica** el cumplimiento de los requisitos establecidos en la Res 956/09 –CS-, **acredita la identidad** de la docente a ser evaluada, como así también **la identidad de los integrantes de la Comisión Evaluadora** y consigna expresamente que la docente mencionada acepta la modalidad virtual de evaluación, en un todo de acuerdo con la normativa vigente – Resolución N° 965/09 -CS- y Modificatoria Res. N° 746/23 –CS-. -----

- - - Constituida la Comisión Evaluadora y con ajuste al procedimiento previsto en los Art. 114 y Art. 115 de la OCD, se procede al análisis de los antecedentes de la **Licenciada MARÍA ESTELA FRANCESCHI**, continuando luego con la entrevista individual a la mencionada docente. -----

A) ANTECEDENTES ACADÉMICOS (Artículo 115 OCD) -----

FORMACIÓN ACADÉMICA -----

De grado: Licenciada en Relaciones Laborales. Universidad Nacional del Nordeste. 2007 Tesis de Grado: "E-learning: una nueva modalidad de Capacitación en Aeropuertos Argentina 2000". -----

Complementación Profesorado Universitario Facultad de Humanidades. Universidad Nacional del Nordeste: Título en trámite. -----

Cursos de Actualización y de Posgrado:

Diplomatura Universitaria en Educación mediada por TIC – Res N° 0983/22 - C.S. Febrero – Octubre 2023. -----

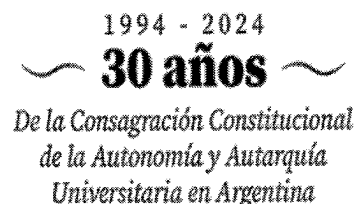
La Gestión del Clima y la Motivación en las Organizaciones de Hoy. Universidad Católica de Córdoba. Julio 2023. -----

HR Bootcamp Recursos Humanos, Gestión de RRHH humanos. Febrero–Abril 2022

Taller Acerca de la Discriminación y las Violencias. El Protocolo de Intervención Institucional ante situaciones de discriminación y violencia de género u orientación sexual de la UNNE". Resol N° 246/19. Agosto 2019.-----

Curso de Capacitación "Introducción a la Gestión de Aulas Virtuales con Moodle". Resol. N°451/04- C.S. Junio 2015- Julio 2015 -----

Curso de Post Grado: Coaching en equipos de Salud. Facultad de Medicina. Universidad Nacional del Nordeste. Modalidad Presencial y Virtual. Resol. N° 395/15 CD. Reg. N°115.055. Mayo 2015- Diciembre 2015 -----



Posgrado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos Nivel II. Universidad ISA-LUD. Modalidad Presencial. Julio 2015 – Mayo 2015 -----

Posgrado en Dirección Estratégica de Recursos Humanos Nivel I. Universidad ISA-LUD. Modalidad Presencial. Agosto 2013- Junio 2014 -----

Posgrado Virtual Gestión Estratégica de Recursos Humanos en Organizaciones Públicas. Universidad Nacional del Litoral- Tecnología para la Organización Pública. Modalidad Virtual. Septiembre – Diciembre 2013 -----

Curso Recursos Humanos, Capacitación presencial y a distancia, Desarrollo y Desempeño Laboral en las Instituciones. Universidad ISALUD. Modalidad Virtual. Mayo a Octubre 2012 -----

Curso de Posgrado: Introducción a la Docencia Universitaria. Universidad Nacional del Nordeste. Resol. N° 142/11 C.S.- Reg. N° 8317. Mayo a Agosto 2011 -----

Idiomas: Instituto Leaders 5 Años. Escrito nivel intermedio. Oral nivel alto. -----

TRAYECTORIA DOCENTE -----

Adjunta: 2021- actualidad Docente Adjunta Interina con Dedicación simple de "Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos" Carrera de Relaciones Laborales de la Universidad Nacional del Nordeste. Res. N° 109/21 CD.; N° 501/21; N° 654/22; N° 53/23 CD. Facultad Cs Económicas. Universidad Nacional del Nordeste -----

Jefe de Trabajos Prácticos -----

2020-2024 Docente Jefe de Trabajos Prácticos por Concurso con Dedicación Simple de la Cátedra de "Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos" de la Carrera de Relaciones Laborales de la Universidad Nacional del Nordeste. Res. N° 020/20 C.D. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional del Nordeste

2013-2019 Docente Jefe de Trabajos Prácticos Interina con Dedicación Simple de "Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos" Carrera de Relaciones Laborales de la Universidad Nacional del Nordeste. Res. N°11183/12; N° 11835/13; N°12609/14;.N°13028/15; N°13297/15; N°13962/16; N°14589/17; N°431/18 - CD. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional del Nordeste.-----

Ayudante de Primera Categoría: 2011-2013 Docente (Auxiliar de 1ra. con Dedicación simple) de "Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos" Carrera de Relaciones Laborales Universidad Nacional del Nordeste. Res. N° 9848/11; 10143/11; 10422/11-CD. Fac. Cs Económicas. Universidad Nacional del Nordeste -----

Adscripta -----

2012 Interina a Proceso de Cambio en las Organizaciones. Res. N° 10632. -----

2008 Interina a Organización y Administración de Empresas. DISPOS- N° 162 08.--

2007 Interina a Organización y Administración de Empresas. DISPOS. N° 146 07.--

Tribunal Evaluador: 2012 Miembro de Tribunal Examinador de la Carrera de Analista en Relaciones Laborales- Sede Paso de los Libres. Resol N° 22555/12. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional del Nordeste. -----

PRODUCCIÓN EN DOCENCIA -----

Exposición de Infografías titulado "Modos de aprendizaje de las diferentes generaciones" -----

Proyecto de Intercátedra de las Cátedras Capacitación y Desarrollo de Recursos



Universidad Nacional del Nordeste
Facultad de Ciencias Económicas
3500 - Resistencia (CHACO)
República Argentina

1994 - 2024
30 años
De la Consagración Constitucional
de la Autonomía y Autarquía
Universitaria en Argentina

Humanos y de Aplicación Metodológica. -----

Colaboración en la corrección y evaluación de los exámenes parciales programados por la Cátedra de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Carrera de Relaciones Laborales. Universidad Nacional del Nordeste. Facultad de Ciencias Económicas. Licenciada Gabriela Vacca, Licenciada Ma. Estela Franceschi. Año 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019. -----

Elaboración de la Guía de Trabajos Prácticos en la Cátedra de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Carrera de Relaciones Laborales. Universidad Nacional del Nordeste. Facultad de Cs Económicas. Lic. Gabriela Vacca, Lic. Ma. Estela Franceschi. Año 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019.-----

Coordinación del apoyo de Aula Virtual a las clases presenciales de la Cátedra de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Carrera de Relaciones Laborales mediante servicio brindado por UNNE Virtual. Ciclo 2011 -2019 -----

Colaboración en la Guía de Trabajos Prácticos en la Cátedra de Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos de la Carrera de Relaciones Laborales. Universidad Nacional del Nordeste. Facultad de Cs Económicas. Lic. Teresita Sersic, Licenciada Gabriela Vacca, Licenciada Ma. Estela Franceschi. Año 2011, 2012.-----

Contenidista y Docente Tutor de "Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos" Carrera de Relaciones Laborales Facultad Cs Económicas Universidad Nacional del Nordeste en Extensión Áulica de Paso de los Libres. Res N° 1955/2013 -----

Atención de consulta de los alumnos fuera de los horarios de las clases de Trabajos Prácticos. -----

INTEGRANTE DE JURADOS Y ACTIVIDADES DE EVALUACIÓN -----

Integrante tribunal Tesis Grado (pasantías y tesinas) -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Sosa Elizabet "Desarrollo de competencias laborales en personas con discapacidad intelectual a partir de la inserción en el servicio de formación laboral del Instituto Crecer Con Todos en la Ciudad de Corrientes". -Resol. N° 714/2023 C.D. Año -2023 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Martínez, Antonella "Implementación del programa de capacitación y liderazgo de líderes en la empresa Walmart de la Ciudad de Corrientes". RES. N° 10948/12 - C.D. Año -2022 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Simonetto, Ornella "Desarrollo de los Recursos Humanos en una pequeña y mediana empresa de familia de la Ciudad de Corrientes". RES. N° 10948/12 - C.D. Año -2021 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Boyeras Navarro, Liza "Diagnóstico de necesidades de formación en el ámbito público de la Provincia de Corrientes-Arg". RES. N° 10948/12 - C.D. Año -2020 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Lugo, Liz Anabella "Características del proceso de empleo del Casino de la Ciudad de Corrientes". RES. N° 524/2020 - CD. Año -2020 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Gallo Rodríguez, Nadia "Actividades de Formación Profesional desarrolladas por Sindicatos en la ciudad de Resistencia". RES. N° 029. - CD. Año -2018 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Khouri, Karen Villalba," Res. N°29525- Año -2017 -----



Universidad Nacional del Nordeste
Facultad de Ciencias Económicas

3500 - Resistencia (CHACO)
República Argentina

1994 - 2024

30 años

De la Consagración Constitucional
de la Autonomía y Autarquía
Universitaria en Argentina

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Silva, Ma. Victoria. "El programa de "Aprestamiento Laboral" como modelo innovador de formación implementado en el Instituto Privado de Educación Especial de la Ciudad de Corrientes para personas con discapacidad intelectual" RES. N°29523- Año -2017 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) Sra. García, Claudia Daniela "La oferta de cursos de Formación profesional del Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo y su adecuación respecto a los intereses y expectativas de los participantes y a la demanda socio-productiva en la Ciudad de Formosa" Res. N° 29975/16- CD. 2016

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Sinatra, Adriana. "Prácticas de discriminación en el trabajo doméstico de mujeres migrantes en la Ciudad de Río Gallegos, Provincia de Santa Cruz" RES. N° 9197/16.- C.D. Año -2016 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Gaspoz, Natalia. ""Factores determinantes de la rotación laboral en la Generación Y en el año 2015 en una empresa de Retail de Resistencia". RES. N°28199 - Año -2016 -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Godoy Carlino, Vanina Giselle "El carácter educativo de las pasantías desde la perspectiva de los estudiantes de la carrera de Contador Público Nacional" RES. N°22704- Año 2013.-----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Gualtieri, Erika Araceli "Actividades de Formación Profesional desarrolladas por Sindicatos en la ciudad de Resistencia". RES. N° 10948/12 - C.D. Año -2012. -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) de la Sra. Ramírez, Gladys Belén "La Evaluación final del proceso de Capacitación en el Curso de Pintura enmarcado en el Plan P.N.C.T"RES. N°22678- Año -2012. -----

Trabajo Final de Graduación (Tesina) del Sr. Zucchet, Luciano Ramón "La Capacitación en el Ámbito Rural. Pequeños productores" RES. N°22548- Año -2012.-----

FORMACION DE RECURSOS HUMANOS -----

Dirección de Tesina: Trabajo Final de Graduación de la Srta. López Torres, Camila "E-learning como estrategia de capacitación en el Ministerio de Salud Pública de la Provincia de Corrientes". Resol. N° 391/2020. Año -2020. -----

ACTIVIDADES DE ACTUALIZACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO -----

Coordinador u organizador: II Foro de la Capacitación y desarrollo de personas en contextos de trabajo. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste. Resistencia 23 de octubre 2013. -----

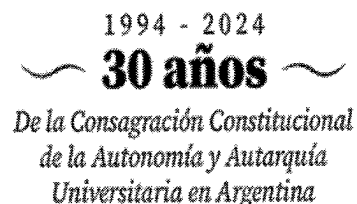
Asistente: -----

8° Congreso Argentino de Recursos Humanos. Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Agosto 2022. -----

Curso de Excel Inicial. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales y Agrimensura. Universidad Nacional del Nordeste. Res. N° 0392/19 C.D. -----

Taller Docente "Contribuciones para la mejora de los procesos de elaboración y finalización de Tesinas de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales". Dirección de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional del Nordeste. Julio 2019. -----

Curso de Seguridad en la Atención del Paciente: Aprendiendo a comunicar malas noticias. Instituto de Cardiología de Corrientes. Julio 2012. -----



Programa de desarrollo de habilidades relacionales, auto liderazgo y mejora continua- Centro de Aprendizaje Integral, para agentes del Instituto de Cardiología de Corrientes. Septiembre 2010 – Octubre 2011 -----

Programa de Orientación al Cliente. Instituto de Cardiología de Corrientes Juana F Cabral. Noviembre 2005 -----

Taller "Los Conflictos y la Mediación. Estrategias eficientes para la mejora de las relaciones comunitarias" Secretaría de Desarrollo Humano-Pcia de Ctes-Agos 2005

Curso de Liquidación de Sueldos y Jornales de la Universidad de Buenos Aires, Buenos Aires. Agosto 2005 -----

Jornadas de Capacitación en Gestión y Marketing Sanitario. WRT Consultora S.A. - Instituto de Cardiología de Corrientes Juana F Cabral. Junio 2005 -----

Formación de Mediador – Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Nacional del Nordeste. Noviembre 2004 - Mayo 2005 -----

Curso de Negociación y Conflicto "Propuesta para un abordaje diferente" – APICC (Asociación de la Producción Industria y Comercio de Corrientes) y FIME (Fundación Instituto de Mediación), Corrientes. Agosto 2004 -----

Curso de Estrés. La epidemia del siglo XXI – Orígenes AFJP, Ctes. Septiem 2003

Curso de Liderazgo Situacional - Universidad Argentina de la Empresa. Corrientes. Octubre 2002 -----

Curso de Negociación. Centro de Estudios Fundación ACTUAR con Fundación Bank Boston, Corrientes. Abril 2002 -----

Curso de Caracterología-Centro de Estudios Fundación ACTUAR con Fundación Bank Boston, Corrientes. Julio 2001 -----

B) DESEMPEÑO ACADÉMICO: De acuerdo al informe de desempeño, la docente se desempeñó muy satisfactoriamente en el período mencionado, cumpliendo con las actividades inherentes a la función según lo dispuesto en la Resolución 956/09. Además, se observa de las actividades y resultados obtenidos que durante el período evaluado acompañó adecuadamente a los estudiantes en el proceso de enseñanza-aprendizaje, a través de clases que promovieron el intercambio dialogado en clase, el uso de recursos digitales y la aplicación práctica de los contenidos. Con referencia al desarrollo de actividades de formación de recursos humanos, dirigió tesis de grado, participó en tribunales evaluadores de tesis y acompañó el proceso de formación de adscriptas en el espacio de la asignatura. Debe destacarse también que la docente viene desempeñando y cumpliendo funciones como adjunta interina desde 2021. -----

C) PLAN DE ACTIVIDADES DOCENTES: El plan de trabajo es consistente con lo dispuesto en la normativa vigente, las funciones del cargo y los requerimientos definidos en el plan de estudio de la carrera. Además, prevé dar continuidad a las actividades que identifica como instrumentales en el proceso de enseñanza-aprendizaje y propone profundizar en el desarrollo de actividades orientadas a la articulación teórico-práctica. Propone de manera complementaria el acompañamiento en actividades de extensión y participación en proyectos que incluyan actividades extracurriculares. -----

D) ENTREVISTA PERSONAL: Durante la entrevista personal, la docente respondió adecuadamente a las preguntas de los miembros de la comisión evaluadora. De



Universidad Nacional del Nordeste
Facultad de Ciencias Económicas

3500 - Resistencia (CHACO)
República Argentina

1994 - 2024

30 años

De la Consagración Constitucional
de la Autonomía y Autarquía
Universitaria en Argentina

esta manera, amplió la información brindada en el informe y en el plan de actividades. Analizó y reflexionó acerca de la experiencia docente durante los ciclos lectivos en contexto de pandemia y pospandemia. Describió y precisó en un comparativo histórico cuestiones referidas a la dinámica de la cantidad de alumnos y resultados alcanzados por los estudiantes que cursan la unidad curricular. Además, se expuso en el rol actual de la capacitación en los ámbitos laborales actuales y señaló el rol de los futuros egresados de la Licenciatura en Relaciones Laborales en la gestión de procesos de capacitación -----

Del conjunto de las evaluaciones precedentes, esta Comisión por unanimidad aconseja la renovación de la designación de la docente **MARÍA ESTELA FRANCESCHI** -DNI N° 28.463.232-, como **JEFE de TRABAJOS PRÁCTICOS** con **dedicación SIMPLE**, en la unidad curricular **CAPACITACIÓN y DESARROLLO de RECURSOS HUMANOS**, de la Carrera Licenciatura en Relaciones Laborales, de conformidad con lo indicado en la Ordenanza de Carrera docente (Resolución N° 956/09-CS- y Modificatorias) por el término de **cuatro (4) años**. -----

--- No siendo para más se da por finalizado el acto, firmándose tres (3) ejemplares de un mismo tenor y efectos. -----

Prof. Silvana Andrea Francovig

Prof. Diana Andrea Sotelo

Prof. Santiago Ariel Castillo