



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina



Las Malvinas son argentinas  
- 40 AÑOS -

RESOLUCIÓN N° 564

RESISTENCIA, 20 OCT 2022

VISTO:

El Expediente N° 26-2022-02695; y

CONSIDERANDO:

Que a través del mencionado Expediente el Secretario de Planificación y Gestión Institucional, eleva el Programa “Bienestar en el Trabajo para el personal No Docente de la Facultad de Ciencias Económicas”, que se llevará a cabo durante los meses de octubre y noviembre del presente año 2022, en la sede de esta Facultad de manera presencial;

Que el Programa propuesto tiene como objetivo general generar espacios participativos de análisis y reflexión que aporten a la construcción de interacciones saludables en el contexto de trabajo, como así también Identificar las diferentes expectativas y significados del trabajo para quienes conforman los grupos de trabajo, describir los modos de interacción e integración grupal y organizacional prevalente y desarrollar aportes para la mejora de la comunicación y dinámica del trabajo desde las necesidades relevadas en los grupos;

Que el presente tema fue tratado y aprobado sobre tablas en sesión del día de la fecha;

Por ello:

**EL CONSEJO DIRECTIVO  
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS**

**RESUELVE:**

**ARTICULO 1º:** Autorizar la realización del Programa “Bienestar en el Trabajo para el personal No Docente de la Facultad de Ciencias Económicas”, que se llevará a cabo durante los meses de octubre y noviembre del presente año 2022, en la sede de esta Facultad de manera presencial, cuyas características y condiciones figuran en el Anexo I de la presente Resolución.

**ARTICULO 2º:** Establecer que el Programa aprobado en el Artículo 1º, está destinado a Trabajadores y Trabajadoras No Docentes de la Facultad de Ciencias Económicas.

**ARTICULO 3º:** Girar el presente Expediente a la Secretaria de Planificación y Gestión Institucional, a fin de proceder a la implementación del Programa

Lic. María Virginia Alfaro  
SECRETARIA ACADEMICA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE

Lic. Molra Y. Carriló  
DECANA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE



*Universidad Nacional del Nordeste*

*Facultad de Ciencias Económicas*

3500 -- Resistencia (CHACO)  
República Argentina



Las Malvinas son argentinas  
- 40 AÑOS -

**“Bienestar en el Trabajo para el personal No Docente de la Facultad de Ciencias Económicas”** y a la confección de los certificados correspondientes con firmas digitales de las autoridades de la Facultad.

**ARTICULO 4º:** Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

Lic. María Virginia Aniso  
SECRETARIA ACADEMICA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió  
DECANA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE

CONSEJO/SESIÓN 20-10-2022/RES.APROB/ 564-22-CD-TALLER BIENESTAR EN EL TRAB NO DOCENTE DE LA FCE/mr



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina



Las Malvinas son argentinas  
- 40 AÑOS -

## ANEXO I DE LA RESOLUCIÓN N° 564

### PROGRAMA BIENESTAR EN EL TRABAJO PARA EL PERSONAL NO DOCENTE DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

**Responsable: Mgter. Diana Andrea Sotelo**

#### **Introducción:**

Las organizaciones y grupos de trabajo se encuentran atravesados por tensiones, contradicciones y posiciones de los sujetos que interaccionan en ella cotidianamente. Estas situaciones se dan como consecuencia de las diferencias de significado que las personas otorgan a las situaciones y a los estímulos ante los que se encuentran. Por lo tanto, en este proyecto proponemos desarrollar acciones que promuevan el desarrollo y la mejora de la persona, avanzando en el diseño de organizaciones salugénicas, promotoras de salud y bienestar, retomando las pautas de la Organización Mundial de la Salud (OMS) que considera a la salud no solamente como "ausencia de enfermedad", sino que habla de un "estado dinámico de bienestar físico y psicológico".

La concepción de bienestar laboral incluye a las expectativas y creencias que no siempre son satisfechas por la organización, por lo que es importante detectar en qué convergen y en qué difieren estas expectativas de las prácticas de bienestar laboral que se gestan desde la organización. La perspectiva de las personas que trabajan es relevante dado que el clima laboral surge de los factores que constituyen el ambiente en los contextos laborales y que son percibidos de manera consciente.

#### **Objetivos**

**General:** Generar espacios participativos de análisis y reflexión que aporten a la construcción de interacciones saludables en el contexto de trabajo.

#### **Específicos**

- Identificar las diferentes expectativas y significados del trabajo para quienes conforman los grupos de trabajo.
- Describir los modos de interacción e integración grupal y organizacional prevalente.
- Desarrollar aportes para la mejora de la comunicación y dinámica del trabajo desde las necesidades relevadas en los grupos.

#### **Destinatarios**

Trabajadores y trabajadoras no docentes de la Facultad de Ciencias Económicas.

#### **Metodología de trabajo**

##### **Facilitación grupal:**

Se caracteriza por la interacción en pequeños grupos, con énfasis en la presentación de información o en aspectos objetivos como

- Expectativas y significado del trabajo desde el proyecto personal.
- Interacción e integración grupal y organizacional.
- Aportes para la mejora de la comunicación y dinámica del trabajo.



*Universidad Nacional del Nordeste*

*Facultad de Ciencias Económicas*

3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina



Las Malvinas son argentinas  
- 40 AÑOS -

### Características:

- Modalidad: taller- presencial.
  - Grupos por área de trabajo.
  - Duración: 2 encuentros. 2 horas de duración cada uno.
  - Lugar: Facultad de Ciencias Económicas. UNNE.
  - Herramientas de apoyo: material impreso, material audiovisual, dinámicas grupales, entre otros.
  - Equipo coordinador
- Facilitadoras de los talleres: Mgter. Andrea Sotelo y Lic. Analía Ríos  
Secretaria: Lic. Noelia Sánchez Blotta

### Cronograma de actividades

-1° etapa-


Destinatarios: Personal de Servicios Generales

- Taller turno mañana viernes 28/10
- Taller turno tarde viernes 28/10
- Jornada de integración (turno mañana y tarde) viernes 11/11
- Informe y propuesta de continuidad viernes 25/11

### Certificados

- La Secretaría de Planificación y Gestión Institucional otorgará certificado por la asistencia al programa-

Lic. María Virginia Alsio  
SECRETARIA ACADEMICA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE

  
Lic. ~~María Y Carrío~~  
DECANA  
Fac. Ciencias Económicas  
UNNE