



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

RESOLUCIÓN N°

407

RESISTENCIA

25 AGO. 2022

VISTO:

El Expediente N° 26-2022-02084; y

CONSIDERANDO:

Que a través del mencionado Expediente el Secretario de Extensión y Ejercicio Profesional, eleva un Proyecto de **Actividad de Capacitación** denominado "**Aprendizajes significativos en la Gestión del Talento**", presentado por la Contadora Mónica del Valle Lencina, Profesora Adjunta interina de la asignatura Administración del Talento Humano, a realizarse en el presente cuatrimestre, dentro del marco de la mencionada asignatura, con modalidad presencial;

Que la **Actividad** propuesta tiene como objetivos generales: Ofrecer dinámicas de capacitación innovadoras, reforzar el proceso de desarrollo de competencias, generar experiencias comprobables dentro de la carrera; y los destinatarios son: Alumnos de 4to año de la asignatura Administración del Talento Humano y público en general;

Que asimismo cabe resaltar que conforme a lo establecido en el marco de la Resolución N° 519/19-CD, una vez concluida la actividad, los profesores responsables deberán presentar un **Informe final**;

Que el presente Expediente fue tratado y aprobado sobre tablas en sesión del día de la fecha;

Por ello:

EL CONSEJO DIRECTIVO
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

RESUELVE:

ARTICULO 1º: Autorizar la realización de la **Actividad de Capacitación** denominado "**Aprendizajes significativos en la Gestión del Talento**", presentado por la Contadora Mónica del Valle Lencina, Profesora Adjunta interina de la asignatura Administración del Talento Humano, a realizarse en el presente cuatrimestre, dentro del marco de la mencionada asignatura, con modalidad presencial, cuyas características y condiciones figuran en el Anexo I de la presente Resolución.

Lic. María Virginia Alsio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UirNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
MUNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

ARTICULO 2º: Establecer que la **Actividad** aprobada en el Artículo 1º, está destinado a: Alumnos de 4to año de la asignatura de Administración del Talento Humano y público en general, como observadores del proceso;

ARTICULO 3º: Girar el presente Expediente a la Secretaria de Extensión y Ejercicio Profesional, a fin de proceder a la implementación de la **Actividad de Capacitación** denominado “**Aprendizajes significativos en la Gestión del Talento**” y a la confección de los certificados correspondientes.

ARTICULO 4º: Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

407
ANEXO I DE LA RESOLUCION N°

ACTIVIDAD DE CAPACITACION

Nombre del Proyecto: Aprendizajes significativos en la Gestión del Talento

Fundamentación: Las actividades que se desarrollarán dentro de este proyecto forman parte del complemento necesario para trabajar y fortalecer el desarrollo de competencias asociadas a la adquisición de conocimientos. Las actividades de Aprendizaje Experiencial se enfocan en las habilidades clave que son necesarias para construir equipos con éxito, trabajo en equipo, supervisión, gestión y liderazgo. Su inclusión a partir del presente año en el nuevo programa implica trabajar con modelos innovadores de capacitación en el mercado laboral, ofreciendo así a nuestros alumnos la oportunidad de formarse con estándares de alto nivel de calidad.

Ente Organizador: Cátedra de Administración del Talento Humano

Sede de la Actividad: Resistencia

Destinatarios: Alumnos de 4to año de la materia de Administración del Talento Humano y público en general, en algunas como observadores.

Objetivos Generales:

Ofrecer dinámicas de capacitación innovadoras.


Reforzar el proceso de desarrollo de competencias.


Generar experiencias comprobables dentro de la carrera.

Actividad 1: TALLER VIVENCIAL DE TRABAJO EN EQUIPO

El Outdoor Training es “una nueva metodología del aprendizaje dirigida a la formación de las personas, y de una forma particular a los equipos, especialmente indicada para lograr el desarrollo y crecimiento de competencias emocionales y la transmisión de valores, para lo cual se sirve de la naturaleza como aula y del aprendizaje basado en la experiencia como método, con el propósito de reflejar a través de actividades en el medio natural y su posterior análisis, un ambiente similar al cotidiano”.

Los programas de **entrenamiento basado en la experiencia** contienen elementos de incertidumbre, realidad, percepción del riesgo, excitación, interacción con la naturaleza y esfuerzo, que provocan en los participantes una extensión de sus propios horizontes tomando una serie de riesgos que les llevarán a conseguir objetivos y metas que ellos nunca creyeron ser capaces de alcanzar.


Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE


Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

Objetivos:

- Reconocer que es posible construir y coordinar equipos de trabajo “auto-dirigidos” y de “alto rendimiento”.
- Adquirir conocimientos y habilidades para lograrlo.
- Lograr que una persona forme parte de un equipo integrando sus competencias con los requerimientos de las competencias tal vez esperadas.

Destinatarios: Alumnos de 4to año de la materia de Administración del Talento Humano. Podrá participar público en general como observadores del proceso.

Contenidos:

1. Trabajo en equipo

Evolución de las Etapas de un Equipo según Tuckman.

Conociendo al equipo. Formación. Roles. Normas Grupales.

Partir del Conflicto para llegar al Aprendizaje de Equipo.

El Compromiso como herramienta del equipo, en donde las partes involucradas establecen acuerdos.

La Comunicación. La escucha Activa. La Confianza. La Cooperación.

La Coordinación. La Cohesión Grupal. Las Decisiones. El liderazgo.

2. Desarrollo de la emocionalidad

Las personas y las emociones

Cómo observamos a las personas: Cuerpo, lenguaje y emociones.

El escuchar emocional. Las emociones y los equipos.

Las emociones y el liderazgo. Las emociones y el trabajo colaborativo.

Metodología: Taller de cuerdas bajas.

Este tipo de taller organiza actividades donde se ponen en juego habilidades de liderazgo y trabajo en equipo en un ambiente natural.

Esto permite combinar la acción de actividades al aire libre, el riesgo controlado de ejercicios individuales y grupales, y la reflexión compartida.

Cada ejercicio implica un espacio para la reflexión que permite a cada participante y al equipo observar su accionar e identificar las conductas que desean mantener y las que quieren modificar. Esto facilita la incorporación del aprendizaje para su aplicación a la tarea cotidiana en la Organización.

Modalidad: Presencial

Dictantes responsables: Lic MARCELO MARTINEZ, Facilitador Outdoor Training Certified (OTC), miembro de IFS (International Facilitators Society).

Duración: 3 horas

Lic. María Virginia Arino
SECRETARÍA ACADÉMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Melina Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

Cronograma: 24 de Agosto de 2022 de 15 hs a 18 hs.

Lugar: Establecimiento San Luisito – Avda Avalos 5500 – Resistencia

Certificación: Se solicita certificado de Asistencia los alumnos participantes, de dictado para el profesor responsable y de agradecimiento al Establecimiento.

Recursos solicitados: Se solicita la gestión del correspondiente seguro para los alumnos y su traslado en colectivo de la Facultad de Ciencias Económicas.

Actividad 2: “CONTADO EN PRIMERA” – TRABAJAR EN GOOGLE – Charla con Lic. Melisa Serebrinsky

Melisa Serebrinsky es graduada de nuestra facultad y se encuentra trabajando en el Área Soporte y Educación de YouTube – Mercado hispanohablante.

Objetivos:

Vincular los procesos de formación con la realidad.
Compartir experiencias con graduados de la Facultad.
Identificar items importantes en el plan de formación.
Conocer los requerimientos del mercado laboral.
Motivar a los alumnos a definir estrategias y ser participante activo de su formación.

Destinatarios: Público en General

Metodología: En este caso la charla es virtual dado que Melisa se encuentra trabajando en Inglaterra. Ella compartirá aspectos previamente pactados respecto a su formación, los aportes de la facultad, las competencias que poseía al recibirse, las que tuvo que desarrollar y cuáles fueron sus estrategias para poder ingresar a Google, el grande de las comunicaciones.

Modalidad: Virtual

Dictantes responsables:

Duración: 2 horas

Cronograma: 5 de Septiembre de 2022 de 15 hs a 17 hs.

Lugar: Aula Virtual Facultad de Ciencias Económicas

Certificación: Se solicita certificado de Asistencia los alumnos participantes y de dictado del profesional responsable.

Recursos solicitados: Se solicita disponer del Zoom y herramientas de conectividad de la Facultad de Ciencias Económicas.

Lic. María Virginia Alliso
SECRETARÍA ACADÉMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

Actividad 3: DINAMICAS DE APRENDIZAJES CON CABALLOS- Liderazgo y comunicación.

En un taller de aprendizajes con caballos se desarrollan dinámicas de desarrollo personal, utilizando las bondades de los caballos. Se diagrama una actividad, en la cual no se monta al caballo, se trabaja a pie y a partir de un juego el participante va tomando conciencia de sus emociones y la importancia de vivir el presente. Los caballos por su sensibilidad y por tener como único objetivo, preservar su vida, en cada momento, se convierten en verdaderos espejos de nuestras emociones.

Objetivos:

- Identificar las emociones y poder trabajarlas
- Aprender a vivir el presente
- Desarrollar habilidades de comunicación no verbal y liderazgo
- Trabajar/medir la flexibilidad y adaptación al cambio

Destinatarios: Alumnos de 4to año de la materia de Administración del Talento Humano. Público en general como observador del proceso.

Contenidos:

1. Desarrollo de la emocionalidad
2. Reconociendo la Comunicación no Verbal
3. Trabajando el liderazgo personal
4. Aceptando otras miradas en la gestión del cambio

Metodología:

En base a una propuesta de temas, liderazgo, trabajo en equipo, comunicación, se arman ejercicios para interactuar con los caballos, a pie. Trabajamos dentro de un corral, en donde se van dando consignas para desconectarnos de las situaciones cotidianas y poder formar parte de la manada. El caballo por sus condiciones naturales es capaz de reflejar las emociones de la persona con quien se encuentra trabajando. El caballo se convierte en un verdadero espejo de nuestras emociones y es justamente ello lo que nos permite tomar conciencia de lo que estamos sintiendo en ese momento y poder tomar decisiones al respecto.

Modalidad: Presencial

Dictantes responsables: Prof. Mónica Lencina – Especialista en Aprendizajes y Coaching con caballos. Prestadora Turística certificada por el ITCH.

Duración: 3 horas

Cronograma: 17 de Octubre de 2022 de 15 hs a 18 hs.

Lugar: Granja Educativa La Pituca – Calle Taco Pozo 6500 – Resistencia

Lic. María Virginia Affio
SECRETARIA ACADEMICA

Fac. Ciencias Económicas Lic. Moira Y. Carrió

UNNE

DECANA

Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

Certificación: Se solicita certificado de Asistencia para los alumnos participantes, de dictado para el profesor responsable y de agradecimiento al Establecimiento.

Recursos solicitados: Se solicita la gestión del correspondiente seguro para los alumnos y su traslado en colectivo de la Facultad de Ciencias Económicas.

Actividad 4: “CONTADO EN PRIMERA PERSONA” – Trabajar en OSDE – Charla con Ing. Eduardo Giusiano.

Objetivos:

- Vincular los procesos de formación con la realidad
- Identificar items importantes en el plan de formación
- Conocer las competencias que hoy requieren las empresas
- Comprender cómo prepararse para acceder a una empresa de primera línea

Destinatarios: Alumnos de 4to año de la materia de Administración del Talento Humano y público en general.

Metodología: Se trata de una charla presencial en donde el Ingeniero Giusiano abordará temas previamente coordinados a los efectos que los estudiantes tengan información respecto a cómo la organización aborda los procesos de Gestión del Talento Humano.

Modalidad: Presencial

Dictantes responsables:

Duración: 3 horas

Cronograma: 9 de Noviembre 2022 de 15 hs a 18 hs.

Lugar: OSDE – Pueyrredón 152 Resistencia

Certificación: Se solicita certificado de Asistencia para los alumnos participantes y dictado del profesional responsable.

Recursos solicitados: Se solicita la gestión del correspondiente seguro para los alumnos.

Lic. María Virginia Aliste
SECRETARIA ACADEMICA

Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA

Fac. Ciencias Económicas
UNNE