



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

RESOLUCIÓN Nº

403

RESISTENCIA,

25 AGO 2022

VISTO:

El Expediente N° 26-2022-01975; y

CONSIDERANDO:

Que a través del mencionado Expediente la Licenciada Blanca Noelia Sobol, Directora del Departamento de Ciencias Sociales, eleva el proyecto de Actividad de Extensión denominado “**Gestionar el trabajo con perspectiva de género**”, con modalidad presencial, que se llevará a cabo el día 23 de septiembre del corriente año, en la Sede de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales;

Que la mencionada actividad y tiene como objetivo: debatir y visibilizar los aportes y/o herramientas que pueden aplicar los /as profesionales o futuros profesionales de RRLL y RRTT en la gestión del trabajo tendientes a reducir las discriminaciones o desigualdades de genero y los destinatarios son: Docentes, No docentes, graduados y estudiantes de la Facultad de Ciencias Economicas y de otras unidades académicas, y público en general con interés en la temática;

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Por ello:

**EL CONSEJO DIRECTIVO
DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS**

RESUELVE:

ARTICULO 1º: Autorizar la realización de la Actividad de Extensión denominada “**Gestionar el trabajo con perspectiva de género**”, con modalidad presencial, que se llevará a cabo el día 23 de septiembre del corriente año en la Sede de la Carrera de Licenciatura en Relaciones Laborales, cuyas características y condiciones figuran en el Anexo I de la presente Resolución.

ARTICULO 2º: Establecer que la Actividad denominada “**Gestionar el trabajo con perspectiva de género**” esta destinado a: Docentes, No docentes, graduados y estudiantes de la Facultad de Ciencias Economicas y de otras unidades académicas, y público en general con interés en la temática.

ARTICULO 3º: Girar el presente Expediente a la Secretaria de Extensión y Ejercicio Profesional, a fin de proceder a la implementación de la **charla de-**

Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

nominada “**Gestionar el trabajo con perspectiva de género**” y a la confección de los certificados correspondientes.

ARTICULO 4º: Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y oportunamente proceder a su archivo.

Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Consejo/SESION 25-08-22/DICTAMENES/ 403-22-CD- CHARLA GESTIONAR EL TRABAJO CON PERSPECTIVA DE GENERO/cag-mr



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

ANEXO N° I DE LA RESOLUCIÓN N° 403
Charla: "Gestionar el Trabajo con Perspectiva de Género"

1. Denominación

Charla: Gestionar el Trabajo con Perspectiva de Género

2. Fundamentación

Aun cuando existen personas que tienen el privilegio de trabajar en tareas que le generan placer, lo cierto es que la decisión de trabajar o no hacerlo, no está motivada por el placer sino más bien por una necesidad económica vinculada al sistema productivo en el que vivimos. En nuestra sociedad, es posible observar una división sexual del trabajo que asigna roles de género y, de este modo, se establecen las tareas que le corresponden realizar a unos y a otros según el sexo asignado al nacer, por ejemplo: a las mujeres les es asignado el trabajo reproductivo, mientras que a los varones el productivo (aquel vinculado al mercado y remunerado).

A pesar de las importantes transformaciones en el acceso de las mujeres y disidencias al trabajo remunerado, las desigualdades entre géneros persisten, se transforman y, en muchos casos, inclusive se acrecientan.

El panorama en Argentina revela un abordaje fragmentado y heterogéneo vinculado a las cuestiones de género, en particular sobre las desigualdades y brechas existentes, tanto al interior como en el exterior de los lugares de trabajo. En la mayoría de los casos, la situación diferencial de las mujeres y las disidencias no es tenida en cuenta en el diseño, en la implementación, o en la evaluación de los programas o políticas definidas para gestionar las cuestiones vinculadas a lo laboral. Es decir, en la gran mayoría de los casos la transversalización de la perspectiva de género en los ámbitos laborales es aún una cuenta pendiente.

A través de esta charla se pretende visibilizar los aportes relacionados a la aplicación de la perspectiva de género en la gestión del trabajo para que el/la estudiante y/o público en general, tenga conocimientos sobre la temática, tratando de identificar o de reconocer aquellas acciones afirmativas (o positivas) que puedan llegar a ser medidas, acciones o planes especiales destinadas a corregir las discriminaciones o brechas de género existentes en los lugares de trabajo.

Para alcanzar estos objetivos, el equipo de trabajo propone invitar a una Licenciada en Relaciones del Trabajo especializada en la temática, que actualmente se desempeña en diferentes espacios laborales promoviendo la aplicación de políticas de género vinculadas a la gestión de personas.

3. Ente organizador

Secretaría de Extensión y Ejercicio Profesional de la Facultad de Ciencias Económicas / Departamento de Ciencias Sociales de la Facultad de Ciencias Económicas.

4. Objetivo

Debatir y visibilizar los aportes y/o herramientas que pueden aplicar los/as profesionales o futuros profesionales de RRLL y RRTT en la gestión del trabajo tendientes a reducir las discriminaciones o desigualdades de género.

Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADEMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

5. Destinatarios/as

Docentes, No Docentes, graduados/as y estudiantes de la Facultad de Ciencias Económicas y otras unidades académicas, como así también, público en general con interés en la temática.

6. Contenidos

- Licencias de maternidad y paternidad: ampliación del concepto de familias
- Incorporación de Lactarios
- Aplicación de la Ley 27.499- Ley Micaela
- Incorporación de lenguaje no sexista en las comunicaciones
- Prevención y tratamiento de las inequidades de género, acoso sexual y violencia de género. Creación del Protocolo y Licencia por violencia de género.
- Selección de Personal con perspectiva de género.
- Cupo Laboral trans: ingreso y acompañamiento.
- Cumplimiento de la Ley de Identidad de género: transición respetando su identidad y pronombres en sus legajos, formularios y recibos de sueldo.

7. Metodología

El conversatorio tendrá cuatro momentos:

- La primera, consiste en la apertura del espacio.
- En segundo lugar, la disertación de la especialista sobre la temática que nos convoca.
- En tercer lugar, una ronda de preguntas y debate con el público sobre la temática.
- Por último, el cierre del conversatorio, en el que se expondrán los principales emergentes del mismo.

8. Modalidad y lugar de realización


La modalidad será presencial, en la sede Sargento Cabral de la Facultad de Ciencias Económicas. Sargento Cabral 2001, Corrientes.


9. Disertante: Andrea Brunengo

Licenciada en Relaciones del Trabajo (UNAJ). Especialista en Políticas Públicas para la Promoción de la Igualdad en América Latina y el Caribe (FLACSO). Diplomada en Género y Salud (UNAJ). Maestrando en Políticas Públicas y Feminismos (UNPAZ). Jefa de Recursos Humanos (Hospital de Alta Complejidad en Red "El Cruce"). Integrante del Comité de Actuación ante situaciones de violencia de género y/o discriminación por razones de género (Hospital de Alta Complejidad en Red "El Cruce"). Integrante ad-honorem del Área de Derechos Humanos, Género y Diversidades (Hospital de Alta Complejidad en Red "El Cruce"). Docente de Posgrado de la Diplomatura Superior en Gestión de Enfermería Hospitalaria (UNAJ). Docente JTP'S (Universidad de Almirante Brown).

10. Equipo docente responsable

Coordinadoras: Esp. Blanca Sobol (Profesora Adjunta a cargo de la materia Taller de Tesis, Lic. en Relaciones Laborales) y Lic. Eliana Echenique (Profesional Adscripta de la materia Taller de Tesis, Lic. en Relaciones Laborales)


Lic. María Virginia Alisio
SECRETARIA ACADÉMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE


Lic. Maira Y. Carrió
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE



Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

3500 – Resistencia (CHACO)
República Argentina



Las Malvinas son argentinas
- 40 AÑOS -

Equipo organizador:

Nombre y Apellido	Cargo
Lic. Eliana Echenique	Profesional Adscripta Taller de Tesis. Lic. en RLLL- Becaria de Posgrado por la Facultad de Ciencias Económicas.
Lic. Rafaela Lescano	Profesional Adscripta del Seminario de Aplicación Metodológica. Lic. en RLLL- Becaria de Posgrado por la Facultad de Ciencias Económicas.
Lic. Agustín Mare	Profesional Adscripto de Sociología del Trabajo. Lic. en RLLL - Becario de Posgrado por la Facultad de Ciencias Económicas.
Lic. Diego Fernández	Auxiliar Docente de Historia del Movimiento Obrero, Lic. en RLLL- Becario de Posgrado por la Facultad de Ciencias Económicas.

11. Duración

1 (uno) encuentro presencial de 3 (tres) horas de duración.

12. Costos

Se trata de una actividad gratuita tanto para los/as asistentes como para el responsable de disertar en la conferencia.

13. Cupos

Cien asistentes (100).

14. Certificaciones

Se prevé la entrega de certificados a la disertante, coordinadores, equipo organizador y a los/as que asistan a la charla.

15. Cronograma

- Fecha estimada: 26 de Agosto de 2022

16. Bibliografía sugerida

Aprovechar el talento de hombres y mujeres Guía de gestión de Recursos Humanos con enfoque de género. Organización Internacional del Trabajo. Primera edición (2016)

El género del trabajo: entre la casa, el sueldo y los derechos. Fundación CIPPEC, 1ª edición. Ciudad Autónoma de Buenos Aires (2019).

Las políticas de cuidado en Argentina Avances y desafíos. OIT, UNICEF, PNUD, CIPPEC, (2018)

GESTIÓN DE LAS DIVERSIDADES EN LAS ORGANIZACIONES. Recuperado en: <http://www.inadi.gob.ar/contenidos-digitales/wp-content/uploads/2017/06/Gestion-de-las-Diversidades-en-las-Organizaciones-FINAL.pdf> el 31-08-2020

Lic. María Virginia Alisio
SECRETARÍA ACADÉMICA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE

Lic. Moira A. Carrío
DECANA
Fac. Ciencias Económicas
UNNE