



Universidad Nacional del Nordeste  
Facultad de Ciencias Económicas  
3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina

## RESOLUCIÓN Nº 298

RESISTENCIA, 09 SEP 2021.

### VISTO:

El Expediente Nº 26-2021-01527; y

### CONSIDERANDO:

Que en el mencionado Expediente la Secretaría de Extensión y Ejercicio Profesional, eleva proyecto de extensión denominado **Ciclo de Encuentros “El Trabajo y las Organizaciones en la Pospandemia Perspectivas de análisis para comprender el contexto regional y local”** presentado por docentes de la Licenciatura en Relaciones Laborales y Licenciatura en Administración, y que se llevara a cabo los días 29/09, 13/10 y 27/10, a través de la modalidad virtual;

Que el mencionado **Ciclo** tiene como objetivos: generar un espacio de reflexión e intercambio de conocimientos en torno al impacto de la pandemia en el mundo del trabajo; reconocer el impacto de estas transformaciones en el ámbito de las organizaciones a nivel local y regional; Conocer las prácticas y formas que adoptaron las organizaciones y grupos que la integran para la gestionar la organización del trabajo en el contexto actual; Promover un espacio de articulación entre docentes, equipos de cátedra e investigación que desarrollan trabajos afines a la temática propuesta; y está destinado a: Estudiantes, Docentes, Investigadores, miembros de organizaciones del medio;

Asimismo, cabe resaltar que conforme lo establecido en el marco de la Resolución Nº 519/19 –CD. Anexo II, apartado 5, una vez concluida la actividad, los profesores responsables, deberán presentar un **Informe Final**;

Lo aconsejado por la Comisión de Enseñanza e Investigación;

Por ello:

### EL CONSEJO DIRECTIVO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS

### RESUELVE:

**ARTICULO 1º** : Autorizar la realización del **Ciclo de Encuentros “El Trabajo y las Organizaciones en la Pospandemia Perspectivas de análisis para comprender el contexto regional y local”** presentado por docentes de la Licenciatura en Relaciones Laborales y Licenciatura en Administración, y que



Universidad Nacional del Nordeste  
Facultad de Ciencias Económicas  
3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina

se llevara a cabo los días 29/09, 13/10 y 27/10, a través de la modalidad virtual, y que figura en el Anexo I de la presente Resolución.

**ARTICULO 2º :** Establecer que el mencionado **Ciclo** está destinado a: Estudiantes, Docentes, Investigadores, Miembros de organizaciones del medio.

**ARTICULO 3º:** Registrar la presente Resolución, efectuar las comunicaciones correspondientes y, oportunamente, proceder a su archivo.

Lic. Moira Carrió  
Secretaria Académica  
Facultad de Ciencias Económicas UNNE

Lic. María de los Arcos Martínez  
Decana  
Facultad de Ciencias Económicas - UNNE

ASPyO/SESION 09/09/21/ Ciclo de Encuentros "El Trabajo y las Org. en la Pospandemia ....."/cag



Universidad Nacional del Nordeste  
Facultad de Ciencias Económicas  
3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina

## ANEXO I DE LA RESOLUCION N° 298

### CICLO DE ENCUENTROS:

#### EL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES EN LA POSPANDEMIA PERSPECTIVAS DE ANÁLISIS PA- RA COMPRENDER EL CONTEXTO REGIONAL Y LOCAL

##### **Denominación:**

Ciclo de encuentros "El Trabajo y las Organizaciones en la Pospandemia. Perspectivas de análisis para comprender el contexto regional y local"

##### **Sede Institucional:**

Facultad de Ciencias Económicas — Universidad Nacional del Nordeste

##### **Organizadores:**

Los encuentros correspondientes a este ciclo estarán organizados por los equipos docentes pertenecientes a cátedras de las carreras de Licenciatura Relaciones Laborales y Licenciatura en Administración:

- Proceso de Cambio en la Organización (RRL)
- Elementos de Psicología General y del Trabajo (RRL)
- Psicología Laboral (RRL)
- Comunicación en la Organización (RRL)
- Sociología de las Organizaciones (Lic. Adm.)
- Administración y Gestión de Organizaciones del Tercer Sector (Lic. Adm.)

Además, contará con la colaboración de la Dirección de Investigación del Instituto Provincial de la Administración Pública del Chaco.

##### **Fundamentación:**

Desde el último cuarto del siglo XX se vienen produciendo continuas transformaciones en los modos de producción capitalista que configuran formas heterogéneas y diversificadas de organizar el trabajo, expresadas en modificaciones en cuanto a su duración, distribución y grado de intensidad.

Con mayor preminencia en las últimas dos décadas, la intensificación del uso de la tecnología con bases en la información como fuerza fundamental que hace más productivo el trabajo y el conocimiento aceleró estas transformaciones diluyendo fronteras territoriales, productivas y económicas, al mismo tiempo que desdibujó ámbitos de organización de la vida. Particularmente en Latinoamérica, la dinámica de estas transformaciones se diferenció en cuanto a ritmo e impacto sobre el entramado socioproductivo, lo que dio lugar a situaciones y respuestas heterogéneas en los distintos países de la región en torno a la organización del trabajo.



Estos cambios se materializan en el ámbito de las organizaciones cuya dinámica de funcionamiento se encuentra atravesada por las particularidades culturales, sociales, políticas y económicas de un determinado momento sociohistórico. En ellas se producen y reproducen a través un sistema normativo-valorativo formas de organización del trabajo en base a esquema colectivos, estructuras formales de interacción y construcciones simbólicas que son afectadas por estos cambios.

La irrupción del COVID-19 impuso a las organizaciones un escenario crítico acelerando procesos organizacionales frente al cuál las respuestas han sido diversas según situaciones de origen, capacidades organizativas de resolución, adaptación y recuperación.

Aquellas organizaciones que pudieron dar respuestas en el marco del aislamiento y distanciamiento social, instrumentaron como principal estrategia el uso de recursos digitales a través de TIC's, sin embargo, pudo advertirse un impacto diferencial en función de regiones, actividades, objetos y posibilidades de acceso a servicios digitales, al mismo tiempo, se exhibieron debilidades en materia de recursos y potencialidades para la instrumentación de procesos digitales que faciliten la transición hacia el uso de estas herramientas. Por otro lado, los sectores y organizaciones más vulnerables que fueron afectados por la coyuntura se vieron obligados a desarrollar estrategias de supervivencia.

A partir de reconocer estas transformaciones, el equipo de docentes que integran este proyecto propone reflexionar sobre las particularidades que generó la irrupción de la pandemia, sus impactos en las organizaciones locales, las estrategias y procesos implementados, las transformaciones atravesadas con respecto a la organización del trabajo y las perspectivas que emergen en términos proyectivos de adaptación y cambio en un escenario de pospandemia.

**Destinatarios:**

- Estudiantes
- Docentes
- Investigadores
- Miembros de organizaciones del medio

**Objetivos:**

- Generar un espacio de reflexión e intercambio de conocimientos en torno al impacto de la pandemia en el mundo del trabajo
- Reconocer el impacto de estas transformaciones en el ámbito de las organizaciones a nivel local y regional
- Conocer las prácticas y formas que adoptaron las organizaciones y grupos que la integran para la gestionar la organización del trabajo en el contexto actual



- Promover un espacio de articulación entre docentes, equipos de cátedra e investigación que desarrollan trabajos afines a la temática propuesta

### **Metodología:**

Consistirá en el desarrollo de encuentros virtuales que se realizarán quincenalmente a través de la plataforma de Google-Meet. Cada encuentro tendrá una duración de (2) horas

Para cada uno de los encuentros, se prevé destinar (1) hora al desarrollo de una presentación expositiva a cargo de invitados/as sobre temáticas vinculadas a las transformaciones atravesadas por el mundo del trabajo y de las organizaciones en el contexto de la pandemia y el planteo de perspectivas que permitan reconocer particularidades del escenario local y regional en tiempos de pospandemia.

En la segunda hora se prevé el intercambio con el público, administrado y moderado por los equipos docentes de las cátedras organizadoras.

Los encuentros serán grabados y se desarrollará una relatoría escrita conteniendo los aspectos destacados de cada uno de ellos.

### **Modalidad:**

La actividad se desarrollará en su totalidad a través de la modalidad virtual.

Duración: 6 horas reloj

### **Cronograma:**

Fecha del Encuentro	Disertantes
29/09	<ul style="list-style-type: none"><li>• Leonardo Schvarstein Doctor Honoris Causa de la Universidad Nacional de Rosario (Argentina) Docente Universitario de Posgrado</li><li>• Darío Giletta - Gerente de Sancor Seguros (Sede Resistencia Chaco)</li></ul>
13/10	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mariano Boiero (Subsecretario de Empleo Público)</li><li>• Mariela Dolce (Subsecretaria de Modernización del Estado)</li><li>• Cristian Marengo (Docente Investigador <u>UN-NE</u>)</li></ul>
27/10	<ul style="list-style-type: none"><li>• Zaida Chmaruk Vocal Nacional (INAES)</li><li>• Bernardo Hochberg-(Director de Cooperativas-Ministerio de Industria, Producción Y Empleo-Chaco)</li></ul>

*\*Aclaración: las fechas dispuestas pueden sufrir modificaciones ajustadas a la agenda de los/as invitados/as que forman parte de los paneles.*

### **Certificación:**



Universidad Nacional del Nordeste  
Facultad de Ciencias Económicas  
3500 – Resistencia (CHACO)  
República Argentina

Se expedirán las siguientes certificaciones:

- Participación para asistentes
- Coordinación para el equipo organizador
- Participación para panelistas

**Carácter:**

Gratuito para los asistentes

**Breve CV de los Disertantes:**

**Leonardo Schvarstein:**

- Es Doctor Honoris Causa de la Universidad Nacional de Rosario (Argentina), profesor en diversas maestrías y especialidades de postgrado (Buenos Aires, Mar del Plata, Rosario), y enseñó durante 30 años Organización y Dirección General en la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos.

Ha escrito cuatro libros: Identidad de las Organizaciones (con Jorge Etkin, 1989), Psicología Social de las Organizaciones (1991), Diseño de Organizaciones (1998) y La Inteligencia Social de las Organizaciones (2003), todos ellos publicados por Editorial Paidós. Asimismo, es compilador, con Luis Leopold, del libro Trabajo y Subjetividad (Paidós, 2005). También incluyen ensayos suyos los libros Mediación. Una transformación en la cultura (editado por Adriana Schiffrin y Julio Gottheil) y Mediación escotar (editado por Florencia Brandoni). Ha publicado además numerosos artículos en libros y revistas especializadas

**Aldo Boiero:**

- Licenciado en Ciencia Política (UBA) con Especialización en Gestión Pública (INAP España) y en Gestión del Conocimiento (COMEX España). Investigador de FCE UBA y docente de IJNLAM, IJNLZ, LB, UNLu. Autor de artículos de difusión académica sobre Estado.

**Zaida Chmaruk:**

- Profesora de Artes (JUNA). Fue asesora en materia de relaciones para América Latina y con la Sociedad Civil, en el Ministerio de Participación Popular y Desarrollo Social y en el Ministerio para las Relaciones Exteriores de Venezuela. Jefa de Relaciones Institucionales de la Vicepresidencia del Instituto Nacional de Cine y Artes Audiovisuales. Trabajó como productora general de la corresponsalía argentina de Telesur. Tiene vasta experiencia en trabajos ligados a la coordinación de equipos vinculados a la comunicación y la gestión política.