

Universidad Nacional del Nordeste

Facultad de Ciencias Económicas

CIENCIAS ECONÓMICAS INVESTIGA

Aporte para la difusión de actividades de I+D

Secretaría de Investigación, Innovación y Desarrollo

Ciencias Económicas Investiga. Aporte para la difusión de actividades de I+D

Compilado por Elena Alfonso y José Antonio Pozzer

ISBN 978-987-33-8939-9

AUTORIDADES

Decana: CP Beatriz M. de FRANCHINI

Vice Decano: Mgter. Guillermo ODRIOZOLA

Secretaria Académica: Lic. María de los Arcos MARTINEZ

Secretaria Investigación, Innovación y Desarrollo: Dra. Elena ALFONSO

Secretaria Asuntos Estudiantiles: C.P. Rosa CRUZ DE INNOCENTE

Secretaria de Posgrado: C.P. Rubén MARCON

Subsecretaria de Posgrado: C.P. Rosana GRECO

Subsecretaria de Extensión y Ejercicio Profesional:: Lic. Daniela TORRENTE



PRESENTACIÓN

Esta publicación es resultado del trabajo realizado por los Grupos de Investigación de la Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste (UNNE) durante los años 2014 y 2015.

La misma tiene por objeto compilar y exponer las actividades que durante dicho período fueron desarrolladas en el marco de proyectos de investigación acreditados por la Secretaría General de Ciencia y Técnica de la UNNE, en sus diferentes modalidades:

- a. Proyecto de Investigación (PI), orientados al desarrollo de nuevo conocimiento científico, mediante la formulación de una propuesta que incluya objetivos claros, que se proponen alcanzar mediante metodología expresa, apoyados en hipótesis de trabajo razonables, con recursos y cronograma de ejecución estimados.
- b. Proyecto de Desarrollo Tecnológico y Social (PDTs), los cuales se orientan al desarrollo de tecnologías asociadas a una oportunidad estratégica o a una necesidad de mercado o de la sociedad, debidamente explicitada por los demandantes y/o adoptantes.
- c. Programa de Investigación o Desarrollo (PID), los cuales articulan al menos tres Proyectos de Investigación o Desarrollo Tecnológico y Social, con objetivos propios coherentes con los de los Proyectos que lo integran y abordaje amplio, vinculados a temáticas de interés regional.

En este marco se compilan un total de doce (12) proyectos vigentes durante este período, de los cuales uno (1) tiene la modalidad de PID, uno (1) de PDTs y diez (10) son PI. En la mayoría de los casos se tratan de proyectos interdisciplinarios, que reúnen a Docentes-Investigadores-Estudiantes de Grado y Posgrado de ésta y otras Facultades de la UNNE.

A partir de los aportes de los científicos, el libro se organiza exponiendo por cada proyecto, la nómina de integrantes, un breve resumen del contenido de la investigación, y los principales resultados alcanzados en términos de producción (libros, capítulos de libros, artículos científicos, presentaciones a reuniones científicas, entre otros).

Con este trabajo esperamos realizar una contribución más a la difusión y visibilización institucional de las actividades investigación para todos los miembros de la comunidad de nuestra Facultad, informando a Docentes, Estudiantes, y Público en general: quiénes somos; de qué nos ocupamos; y dónde pueden encontrar/leer nuestras producciones científicas.

Dra. Elena Alfonso

Secretaria de Investigación, Innovación y Desarrollo

Facultad de Ciencias Económicas - UNNE

**EMPRESA DE FAMILIA CHAQUEÑA. DISEÑO DE UN INSTRUMENTO FORMAL DE
“PROTOCOLO FAMILIAR” PARA LA CONSOLIDACIÓN DEL DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**

Proyecto de Desarrollo Tecnológico y Social (PDTs) y PI 17/M008 (UNNE). Periodo 2014-2017

Director: Dr. Oscar Aquile Campetella

Co- director: Cr. Rubén Abel Marcón

Integrantes: Esp. Abog. Mónica Alejandra Canteros; Lic. Mariana Valdés; Esp. Lic. María Silvana Martínez; Lic. Adriana Inés Moglia; Abog. Germán Oestmann; Alumna Nilda Marcela Obregón

Resumen

La presente investigación surge ante las necesidades planteadas por empresarios individuales e instituciones que nuclean a las empresas chaqueñas, y por el interés del Gobierno, a través de organismos como la Dirección de las Personas Jurídicas.

Ante la realidad de las empresas de familia chaqueñas, resulta de suma importancia identificar aquellas cuestiones que hacen peligrar su supervivencia, entre las que los autores incluyen como temática central, la sucesión de las mismas.

En tal sentido, y en la búsqueda de la continuidad de las empresas de familia y la consolidación de su desarrollo organizacional, es que se plantea como objetivo de trabajo de este PDTs, diseñar un instrumento guía de Protocolo Familiar para evitar su pronta desaparición.

Para el diseño de dicho instrumento se contemplan sus particularidades, en función de las singularidades de su cultura organizacional y de sus conflictos más representativos.

Conforme a la modelización del objeto de estudio (las empresas de familia chaqueñas, como unidad de análisis central), se propone un enfoque metodológico cuantitativo en

una primera etapa y cualitativo en una segunda, utilizando como diseño, el método descriptivo, bibliográfico, y de campo.

Presentación a Congresos y Seminarios

- Caracterización de la cultura organizacional de una Empresa de Familia del sector ganadero y su incidencia en el Protocolo familiar. Esp. Abog. Mónica Alejandra Canteros y Lic. Mariana Valdés. XVIII Reunión Anual Red PyMEs Mercosur (25, 26 y 27 de septiembre de 2013)
- Taller de sensibilización para Empresas de Familia de Resistencia. Esp. Abog. Mónica Alejandra Canteros, Lic. Mariana Valdés, y Abog. Germán Oestmann. XIX Reunión Anual Red PyMEs Mercosur (24, 25 y 26 de septiembre de 2014).
- Empresa y Familia. Continuidad de la Empresa de Familia en el tiempo. Esp. Lic. María Silvana Martínez Publicado en 20º Congreso Nacional de Profesionales en Ciencias Económicas (29, 30 y 31 de octubre de 2014).
- Principales características de la Cultura Organizacional a tener en cuenta en el diseño de un Protocolo para la gestión de Empresas de Familia de Corrientes y Resistencia. Lic. Mariana Valdés y Esp. Lic. María Silvana Martínez. Presentado en Pre Congreso ASET (8 de mayo de 2015)

MODELOS MATEMÁTICOS Y ESTADÍSTICOS PARA LA GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS CONSTRUCTORAS

Proyecto investigación M001/10 (Segunda etapa). Periodo 2011-2014

Director: Devincenzi, Gustavo Horacio

Integrantes: Rohde, Gricela Alicia; Bernaola, Gustavo Alberto; Bonaffini, María Liliana; Giraudo, Marta Beatriz Viviana; Martínez de Muller Hilda.

Resumen

Este Proyecto constituye la segunda etapa de un Proyecto General que comenzó el 1º de enero del año 2008. El objetivo general fue la validación del modelo matemático DEA (Análisis Envolvente de Datos), para evaluar la gestión de administración de empresas constructoras de la ciudad de Resistencia, Chaco. Dentro de este Proyecto, el modelo DEA se planteó como un instrumento de análisis de la eficiencia relativa de las empresas. Para constatar la validez de este modelo se buscó determinar cuáles fueron los indicadores de gestión que representaron mejor la eficiencia de una empresa constructora, triangulando los resultados obtenidos mediante el modelo implementado a través de programas informáticos específicos, con las encuestas y entrevistas realizadas a los directivos de las empresas involucradas.

El estudio se realizó en forma cuantitativa y cualitativa. Se procedió a triangular los datos que provenían de distintas fuentes de información. Al hacerlo se planteó el desafío de analizar nuestro objeto de estudio desde dos aproximaciones, la cuantitativa, en donde se identificaron variables susceptibles de medición y desde una aproximación cualitativa, donde surgieron las dimensiones y realidades relevantes para el estudio de las DMU (Unidades de decisión).

Seleccionando el DEA como el modelo matemático a aplicar, en la Segunda Etapa del Proyecto se trabajó con los datos aportados por la empresa constructora seleccionada, donde sus ejecutivos colaboraron aportando los datos que mostrarían el comportamiento

de la eficiencia según los indicadores de las distintas Unidades de Toma de Decisiones con las que se trabajó. Para disminuir la cantidad de indicadores y los efectos de posibles correlaciones entre ellos, se aplicó la técnica estadística del Análisis de Componentes Principales (ACP o CPA). Los cálculos involucrados fueron: obtener una matriz de covarianza, el cálculo de autovalores de esa matriz, la selección de los mismos y el cálculo de las componentes principales.

Se analizaron los siguientes productos de software:

- Para la medición de la eficiencia mediante con el DEA se utilizó el Frontier Analyst®, desarrollado por Banxia Software Ltd., así como una planilla en Excel programada en VBA, desarrollada por integrantes del Grupo.
- Para la obtención de las Componentes Principales (ACP): Statgraphics, R (con add-in para Excel) y Scilab, también con complemento para Excel. Por ser de fácil uso y distribución gratuita, se optó por trabajar con la planilla Excel con el add-in de Scilab, que se explica en el manual que se elaboró en el proyecto.

Producciones del equipo

Artículos en revistas científicas:

- DEVINCENZI, Gustavo; RESCALA, Carmen; ROHDE, Gricela Alicia; GIRAUDO, Marta Beatriz Viviana; BONAFFINI, María Liliana; BERNAOLA, Gustavo Alberto (2015): Medición de la eficiencia en la gestión de administración de una empresa constructora. En Revista de Investigación Multidisciplinar N° 9. Tordesillas (España) ISSN: 2173-8947

Presentaciones a congresos:

- Análisis mediante un modelo matemático del impacto de los esquemas asociativos entre empresas constructoras sobre la eficiencia de una de ellas. Rescala, Carmen; Devincenzi, Gustavo; Rohde, Gricela; Bonaffini, Ma.Liliana; Bernaola, Gustavo; Giraudo, Marta. II Jornadas de Investigación en Ingeniería del NEA y países limítrofes UTN Facultad Regional Resistencia (2012). ISBN: 978-950-42-0142-7

- Aplicación del modelo matemático DEA a la perspectiva financiera del cuadro de mando integral. Rescala, Carmen; Devincenzi, Gustavo; Rohde, Gricela Alicia; Bonaffini, María Liliana; Cesana Bernasconi, Mónica I.; Pavón, Rita Alejandra; Bernaola, Gustavo A.; Giraudo, Marta Beatriz Viviana; Martínez, Hilda Delia. XI Congreso Internacional de Administración (2013) ISBN: 978-987-660-195-5

GEOMARKETING APLICADO AL DESARROLLO DE CENTROS COMERCIALES DE LAS CIUDADES CAPITALES DE CHACO Y CORRIENTES

Proyecto investigación M003/2010 (Res. N° CS UNNE). Periodo 2011-2014

Proyecto PID-2011-0055 (Res. N° 133/2012 ANPCyT). Periodo 2012-2015

Director: Odriozola, Jorge Guillermo

Integrantes: Bondar, Carlos; Brillada Diego; Chávez Adriana; Cardozo, Daniel; Devincenzi, Gustavo; Borges Nogueira Julio; Putallaz Julio; Da Silva Cristian.

Resumen

El proyecto multidisciplinario abordó la problemática de cómo fortalecer los centros comerciales abiertos en las ciudades de Resistencia y Corrientes mediante la aplicación del Geomarketing.

Se efectuaron censos de negocios en el macrocentro de Resistencia y en el área de influencia de la calle Irigoyen (Corrientes), se realizaron encuestas de origen de sus clientes y se midieron los flujos de personas y vehículos en dos ejes comerciales céntricos de la ciudad de Resistencia.

Con los datos recopilados, mediante cálculos estadísticos y la aplicación de modelos de Geomarketing apropiados, se determinaron las áreas de cobertura de cada centro, se dimensionaron espacialmente el tamaño de sus mercados e identificaron áreas de localización óptima para nuevos negocios.

Como producto final, se elaboraron mapas digitales de ubicación y concentración de comercios y servicios por rubros, de clientes potenciales, y de áreas comerciales frías y calientes, entre otros.

Se estima un alto impacto del proyecto en la región, constituyendo una oportunidad de situar a las ciudades de Resistencia y Corrientes en los últimos avances del Geomarketing, tecnología de alto valor a nivel mundial pero de escasa aplicación local. Las entidades empresariales dedicieron publicar los informes para sus asociados en la web, dada la

importante asistencia a las presentaciones parciales y finales del proyecto en ambas ciudades.

Para la universidad, el sistema científico y el sistema productivo ha posibilitado la creación de redes de conocimiento en una temática de gran importancia mediante la vinculación de docentes e investigadores de cuatro facultades de la UNNE, y de representantes de instituciones públicas y privadas del medio, con posibilidad de sostenerla en el tiempo y de generar vínculos futuros con otras redes del país y del extranjero.

Objetivos:

- Identificar los usos comerciales, de servicios y de otra índole de las superficies ubicadas en las áreas de interés y cuantificar los flujos de personas y vehículos en las áreas de mercado definidas como prioritarias en las ciudades de Resistencia y Corrientes.
- Elaborar en base a los relevamientos efectuados, la correspondiente cartografía digital de:
 - Usos de superficies.
 - Tránsito de personas y perfiles de consumidores.
 - Tráfico vehicular.
- Aplicar técnicas, análisis y modelos propios del Geomarketing con las capas de información geográfica elaboradas, consistentes en:
 - Concentración de comercios por rubros.
 - Áreas de cobertura e influencia comercial.
 - Ubicación y estimación de cantidad de consumidores potenciales.
 - Localizaciones óptimas para nuevos emprendimientos.
- Cumplir con otros requerimientos específicos de Geomarketing que soliciten las entidades empresarias de Resistencia y Corrientes durante la ejecución del proyecto.

Producciones del equipo:

Capítulos de libros

- Análisis de la actividad comercial en áreas céntricas urbanas. Cardozo Daniel; Da Silva Cristian; Odriozola Guillermo; Bondar Carlos. Año 2013. ISBN/ISSN: 978-987-28637-9-1

Artículos en revistas:

- Usos del suelo: distribución, análisis y clasificación con sistema de información geográfica (SIG). Da Silva Cristian; Cardozo Daniel; Odriozola Guillermo; Bondar Carlos. En Revista Digital del Grupo de Estudios sobre Geografía y Análisis Espacial con SIG. Vol. 5, 2013. **ISBN/ISSN:** 1852- 8031

Presentaciones en Congresos, Jornadas y Seminarios:

- BONDAR, Carlos; ODRIOZOLA, Guillermo y CARDOZO, Osvaldo (2014): Geomarketing aplicado al desarrollo de centros comerciales abiertos de las ciudades capitales de Chaco y Corrientes. En II Encuentro de Gestores tecnológicos. Universidad Nacional del San Luis.
- DA SILVA, Cristian; CARDOZO, Osvaldo; ODRIOZOLA, Guillermo; BONDAR, Carlos (2014): Uso comercial del suelo y transporte público en Resistencia. En Congreso Panamericano de Ingeniería de Tránsito y Logística. Universidad de Cantabria (España).
- CARDOZO, Osvaldo; DA SILVA, Cristian; BONDAR, Carlos; ODRIOZOLA, Guillermo; CHAVEZ, Adriana; BRILLADA, Diego (2014): Geomarketing aplicado al análisis de la competencia espacial de rubros comerciales en Resistencia (Argentina). En III Congreso Internacional de Ordenamiento Territorial y Tecnologías de la Información Geográfica. Universidad Nacional de Luján.
- CHAVEZ, Adriana; ODRIOZOLA, Guillermo y BRILLADA, Diego (2014): Fortalecimiento de acciones conjuntas en el centro de la ciudad de Resistencia. Análisis de consumidores y negocios. En XXIII Comunicaciones Científicas de la Universidad Nacional del Nordeste.

- CHAVEZ, Adriana; ODRIOZOLA, Guillermo y BRILLADA, Diego (2014): Fortalecimiento de acciones conjuntas en dos ejes del centro de la ciudad de Resistencia. Análisis de consumidores y negocios. En XXI JORNADAS DE JOVENES INVESTIGADORES - GRUPO MONTEVIDEO. UNIVERSIDAD DE PLAYA ANCHA (Chile)
- DASILVA, Cristian y CARDOZO, Osvaldo (2014): Análisis espacial del precio del suelo con modelos de regresión lineal múltiple y sistemas de información geográfica. En III CONGRESO INTERNACIONAL DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y TIG. UNIVERSIDAD NACIONAL SARMIENTO
- CHÁVEZ, Adriana; BONDAR, Carlos y CARDOZO, Osvaldo (2015) Análisis de las demandas en gimnasios del centro de la ciudad de Corrientes con SIG y modelos probabilísticos. I REUNIÓN PROVINCIAL DEL ETISIG CHACO. III JORNADA PROVINCIAL DE INFRAESTRUCTURA DE DATOS ESPACIALES DE LA PROVINCIA DEL CHACO y V REUNIÓN DE USUARIOS DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN GEOGRÁFICA DEL NEA. Universidad Nacional del Nordeste.

FUNCIONES ACTUALES DEL SISTEMA DE RESPONSABILIDAD DEL PROVEEDOR ANTE EL CONSUMIDOR

Grupo Interdisciplinario de Estudios sobre Consumo. Proyecto Investigación 12M003 (Res. N° 135/13 CS UNNE). Período 2013-2016

Directora: Estigarribia Bieber, María Laura

Co director: Piris, Cristian Ricardo

Subdirectora: Glibota Landriel, Verónica

Integrantes: Canteros, Mónica Alejandra; Greco, Nélide Rossana; Umansky, Sandra Natalia; Terrasa, Lucio Andrés

Resumen

Nuestro objeto de estudio será la legislación, doctrina y jurisprudencia de Derecho del Consumidor en la Argentina, generada en el marco de la relación de consumo, y el cambio de paradigma operado desde la función meramente resarcitoria a una de carácter preventivo –en la cual se enmarca la aplicación de la Responsabilidad Social- y, eventualmente punitivo en la responsabilidad por daños al consumidor.

Como base de dicho estudio, proponemos describir y sistematizar el nuevo modelo, determinando sus perfiles, principalmente, en las cuestiones relacionadas con sus fines y funciones y la reconfiguración de sus presupuestos para la efectiva protección de los consumidores y de los principios de la Responsabilidad Social, como nuevo factor de prevención del daño.

El enfoque metodológico conforme a la modelización del objeto será cuantitativo, utilizando como diseño método descriptivo, bibliográfico.

El objetivo general de este proyecto consiste en determinar las funciones del sistema actual de responsabilidad por daños al consumidor, en base a la normativa vigente y la interpretación doctrinaria y jurisprudencial.

Los objetivos específicos relacionados con la situación problemática a estudiar pueden definirse:

- Identificar los hitos en la evolución legislativa, doctrinaria y jurisprudencial que dan cuenta del cambio de paradigma en las funciones de la responsabilidad por daños al consumidor.
- Describir los nuevos perfiles del sistema de responsabilidad por daños al consumidor a la luz de los cambios en los presupuestos.
- Establecer de qué manera la implementación de la Responsabilidad Social incide en la prevención de daños al consumidor.

Producción de equipo:

Artículos en revistas:

- PIRIS, Cristian y GLIBOTA LANDRIEL, Verónica. 2015. *La empresa en el Código Civil y Comercial argentino*. Revista de la Facultad de Ciencias Económicas. Aceptado para su publicación en la Revista 14.
- PIRIS, Cristian. 2015. *Crítica a la inmutabilidad relativa de la cláusula penal en el nuevo Código Civil y Comercial argentino*, en: Revista del Gabinete Jurídico de la Junta de Comunidades de Castilla-La Mancha. Aceptada para su publicación en el número de septiembre-octubre de 2015.
- PIRIS, Cristian y TERRASA, Lucio. 2015. *Comentarios al Código Civil y Comercial, artículos 1390 a 1420, y 1599 a 1665*. Dirección: Ricardo Álvarez, en prensa.
- CANTEROS, Mónica y UMANSKY, Sandra. 2015 *Los daños punitivos en la legislación argentina, examinados desde la perspectiva del análisis semiótico del discurso, en dos sentencias paradigmáticas*. Revista de Derecho Privado. Facultad de Derecho.
- PIRIS, Cristian. 2015. *Responsabilidad por vicios ocultos en el Código Civil y Comercial*, en: Revista de Responsabilidad Civil y Seguros N° 7 (julio 2015). Págs. 15-26.
- PIRIS, Cristian. 2014. *Vicios Redhibitorios: Caracterización jurídica y fundamentos económicos de una institución ancestral*, en Revista de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE, N° 13 (primavera 2014). Págs. 21-41 Disponible en: http://eco.unne.edu.ar/revista/publicaciones/2014/primavera/revista_13_online/revista_13_online.html.
- PIRIS, Cristian. 2014. *La CIDIP-VII y la defensa del consumidor americano. Aportes desde la experiencia del Mercosur*, en Revista de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE, N° 12 (otoño 2014). Págs. 79-104 Disponible en: http://eco.unne.edu.ar/revista/publicaciones/2014/otonio/revista_12_online/revista_12_online.html).

- TERRASA, Lucio Andrés. 2015. *Primera manifestación invalidante... ¿respecto de qué 'exposición'?*. En: DOCUMENTO "AADTSS – Riesgos del Trabajo – Primera manifestación invalidante. En trámite de publicación.
- TERRASA, Lucio Andrés. 2015. *La licencia por maternidad, ¿devenga SAC?* Editorial Rubinzal Culzoni. Publicado el 27/07/2015.
- TERRASA, Lucio Andrés. 2015. *La dignidad (en el trabajo y en el consumo)*. RC D 412/2015. Editorial Rubinzal Culzoni. Publicado el 1º de julio de 2015.
- TERRASA, Lucio Andrés. 2015. *Otra persecución a los empleadores: el REPSAL*. RC D 337/2015. Editorial Rubinzal Culzoni. Enero 2015.

Presentaciones en eventos académicos y científicos:

- Estigarribia Bieber, María Laura y Greco, Rossana. *La responsabilidad social empresaria como valor estratégico*. 2014. Ponencia presentada al Congreso Nacional de Profesionales en Ciencias Económicas. Salta, 29, 30 y 31 de Octubre de 2014. La ponencia ha sido aceptada, previo referato, para su exposición y publicación.
- UMANSKY, Sandra. 2014. *Daños punitivos*. En V Jornada de Comunicaciones Científicas, Técnicas y de Extensión. Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE.
- UMANSKY, Sandra. 2014. *La incorporación de los daños punitivos en el sistema de responsabilidad previsto por la Ley de Defensa del Consumidor*. En XXI Reunión de Comunicaciones Científicas y Tecnológicas de la Universidad Nacional del Nordeste.
- TERRASA, Lucio Andrés. 2014. *La protección del débil jurídico como meta del Derecho posmoderno: paralelismo entre el Derecho del Trabajo y el Derecho de Consumo*. Ponencia presentada a las XXII Jornadas de Jóvenes Investigadores AUGM. Universidad de PlayaAncha - Valparaíso CHILE. Días 29, 31 de Septiembre y 1 de Octubre.

EL CRECIMIENTO INDUSTRIAL DE PUERTO TIROL: ¿UN CASO DE DESARROLLO LOCAL ENDÓGENO?

Proyecto de investigación M004/2013 (Res. N° 973/13 CS UNNE). Periodo 2014-2017

Directora: Dra. Elena Alfonso

Co directora: Esp. Moira Carrió

Integrantes: Mgter. Antonio Millán; Lic. Daniela Torrente; Mgter. Raúl Silvero; Lic. Mauro Abramovich; Lic. Noelia Leiva Velky; Lic. Silvia Gimenez

Resumen

El proyecto se propone abordar el estudio de un caso paradigmático en la provincia de Chaco como lo es el desarrollo industrial experimentado en la Localidad de Puerto Tirol.

Esta localidad ha ido en contra sentido a lo sucedido en la década pasada con la estructura productiva de la provincia, en la que los incentivos parecen haberse orientado a la producción primaria y a las actividades de la construcción. En esta localidad, en cambio, se ha dado un importante crecimiento de actividades industriales generadoras de empleo formal.

Esta realidad, que diferencia al aglomerado del resto, parece ser un proceso deliberadamente planificado y encauzado por la comunidad, a través del diseño y posterior puesta en marcha de una estrategia participativa en cuya definición trabajaron diferentes actores de la comunidad local. Estos actores llevaron a cabo el diseño y la planificación de los objetivos y metas, guiados por presupuesto teóricos propuestos en la teoría del desarrollo local.

El trabajo de investigación que se espera llevar a la práctica en este proyecto, se centra en describir las características de este proceso, desde su gestación, y evaluarlo a la luz de la teoría del desarrollo local endógeno, a efectos de determinar si la realidad reconstruida responde a un fenómeno de esta naturaleza.

Para llevar a cabo el estudio se requiere encarar a priori, un estudio exploratorio y decriptivo del caso, para luego avanzar hacia un abordaje de naturaleza explicativa en el que, identificadas las causas y su capacidad explicativa del proceso, permita analizar el caso a la luz de sus particularidades, para contar con un esquema de elementos y variables presentes en la realidad local, que pueden fortalecerse y desarrollarse en la provincia. Esto aportará evidencia útil que permita avanzar en pos de una estrategia de desarrollo sostenible, que supere la inestabilidad y redistribución regresiva que provocan los procesos de crecimiento asociados a señales de precios emitidas por el mercado, así como la excesiva dependencia de los fondos enviados por nación, ambas, características históricas de las provincias menos desarrolladas del país, entre las que se encuentra Chaco.

Presentaciones en congresos, Reuniones científicas:

- Políticas de desarrollo local e intersticios sociales: entre lo macro y el territorio. Dra. Elena Alfonso; Mgter. Antonio Millán; Lic. Moira Carrió; Lic. Mauro Abramovich. 9º Jornadas de Investigadores en Economías Regionales. Facultad de Ciencias Económicas (Universidad Nacional del Litoral). Noviembre de 2015.
- Estudios del capital social en un grupo de horticultores de Chaco. Mgter. Raúl Alberto Silvero. VI Jornadas de Economía Crítica. Facultad de Ciencias Económicas (Universidad Nacional de La Plata). Octubre de 2014.

RIESGOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. NUEVAS DIMENSIONES DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO, PERCEPCIÓN DE LOS TRABAJADORES, E IMPACTO EN LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES

Proyecto de Investigación M003/13 (Res. N° 678/13) Período 2014/2017.

Dirección: Julio César Neffa.

Co-dirección: Mónica Inés Cesana Bernasconi.

Sub- dirección: Claudia Mariela Gatti

Integrantes: Lilia Báez; Valeria Ojeda; Nora Lac Prugent; Silvia Naggi; Norberto Sanabria; Rubén Corvalán; Alicia Amarilla; Adriana Moglia; Sandra Ronco; María Marta Casaro; Ariel Villalba Torres; Pablo Picolini; Fulvia Paris; Mercedes Romero; Daniela Ayala; Ricardo Zacarías; Néstor Benítez; Walter Fernández; Erica Gómez; Laura Nachón.

Resumen:

El Proyecto M003/2013, acreditado por Resolución 678/13 del Consejo Superior de la Universidad Nacional del Nordeste, se desarrolla dentro del Departamento de Ciencias Sociales de la Facultad de Ciencias Económicas de la misma Universidad. Su objetivo es *analizar una de las dimensiones de las Condiciones y Medio ambiente de trabajo (CYMAT), los riesgos psicosociales en el trabajo (RPST)*, cuya frecuencia e importancia son crecientes y tienen impacto: 1) sobre la salud psíquica y mental de los trabajadores, cualquiera sea su categoría socio-profesional y no sólo sobre los ejecutivos (hipertensión arterial, ACV, depresiones, trastornos del sueño y del humor, dolencias musculo-esqueléticos, problemas gastro-intestinales, etc.) así como 2) deteriorando el funcionamiento de las empresas y organizaciones (ausentismo justificado, renuncias y rotación para no quedar más expuestos a los RPST, desaliento, conflictos interpersonales y laborales), y 3) incrementando los costos de los servicios médicos y del sistema de seguridad social.

La investigación incluye aspectos teóricos y empíricos. Va a concentrarse en el análisis de los factores de RPST esencialmente según los modelos de Karasek-Theorell y de Siegreist,

revisitando los formularios de encuesta que se están utilizando en la Unión Europea y, particularmente, en Francia, para adaptarlas a nuestra realidad. También buscamos actualizar el enfoque de CYMAT (Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo) dentro de la literatura nacional, profundizando el estudio del impacto de los riesgos Psicosociales sobre la carga global del trabajo, aportando asimismo, un modelo que permita su entendimiento y adecuado tratamiento en las políticas públicas orientadas a la prevención y resguardo de la salud en el trabajo.

La metodología cualitativa consistirá en realizar entrevistas a informantes calificados, talleres de visualización, para luego administrar la encuesta a muestras de funcionarios públicos provinciales, de Chaco y Corrientes, y municipales de Resistencia; y a trabajadores de empresas privadas e instituciones u organizaciones públicas y sectores intermedios, radicados en ambas provincias. El equipo de investigación tiene una composición multidisciplinaria, dada la naturaleza del problema, pero el enfoque predominante será el de la economía, relaciones de trabajo y psicología del trabajo poniendo de relieve las consecuencias de los RPST sobre la reproducción de la fuerza de trabajo y el funcionamiento de las empresas. Este equipo coordina sus acciones con pares de la Universidad Nacional de La Plata, también dirigido por el Dr. Neffa, nuestro experto en la temática.

Contamos con el Registro de la “Encuesta Argentina sobre los Riesgos Psicosociales en el Trabajo” que consta de 6 Ejes Temáticos, a saber:

Eje 1- Cantidad e intensidad de la actividad, duración y configuración del tiempo de trabajo:

Eje 2 Trabajo emocional- control de emociones.

Eje 3 Autonomía, margen de maniobra.

Eje 4 Las relaciones sociales en el trabajo.

Eje 5 Los conflictos éticos y de valores.

Eje 6 La inseguridad y la inestabilidad en la situación laboral.

Producciones del equipo:

Libros:

- NEFFA, Julio C. Relaciones entre la actividad física, el trabajo y la salud. REDAF Aportes para recrear una cultura de la actividad física en Argentina, Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, Buenos Aires, 2014.
- OJEDA, Valeria. Tesis Doctoral "Configuración de Intereses en la Gestión de la Fuerza de Trabajo en el ámbito público. Implicancias políticas e institucionales en la Administración Pública de Corrientes. 1983-2012. (Junio de 2014). Doctorado en Ciencias Sociales. UNCuyo (en prensa)

Capítulos de libros:

- NEFFA, Julio C. & PANNIGO, Demian T. (CEIL-CONICET, CITRA): Prefacio al libro de Robert Boyer, Los mundos de la desigualdad, Ed. Octubre, Buenos Aires, 2014, ISBN 978-987-45677-0-3
- NEFFA, JC; GATTI, C; CESANA BERNASCONI, MI; BÁEZ, L; NAGGI, S. Posibles factores de riesgos psicosociales vinculados a los profesionales de la Ingeniería Mecánica. En: Anales IV CAIM 2014. Tema J- Misceláneas. Facultad de Ingeniería de la Universidad Nacional del Nordeste: Resistencia, Chaco. 2014. Pág. 228. ISBN 978-987-45571-0-0.

Artículos en revistas científicas:

- Trabajo de docente rural y aplicación de ingeniería y tecnologías de información en el ámbito laboral. Autores: AMARILLA, Alicia, SANABRIA, Norberto, ACHEM, Armando, FERNANDEZ CÉSPEDES, Hernán. EN: "Extensionismo, Innovación y Transferencia Tecnológica: Claves para el Desarrollo" Volúmen 1 - Año 2014 - ISSN 2422-6424. Pag. 8 a 18

- Grupo de Estudios sobre el Trabajo. Autores: Grupo RPST. EN: Libro UNNE Investiga. Sección Economía, Administración y Contabilidad. Mayo 2014. Página 115. Disponible en http://www1.unne.edu.ar/trabajando/UNNE-Investiga/CD_UNNE_Investiga/index.html#/114

Productos registrados:

- Registro de la Encuesta Argentina Encuesta Argentina sobre Riesgos Psicosociales en el trabajo. N° de Registro: 5141282. Derechos de Explotación otorgados hasta 06/01/17 a CONICET - UNLP - UNNE.

Presentaciones a reuniones científicas:

- Jornadas UNNE Investiga 2014. Grupo de estudios sobre el trabajo. Coordinador: Cesana Bernasconi, MI. Integrantes: Neffa, JC; Gatti, C; Corvalán, R; Sanabria, N; Ojeda, V; Amarilla, A; Ebel, V; Zacarías, R; Báez, L; Casaro, MM; Lac Prugent, N; Ronco, S; Naggi, S; Almirón, L; Achem, A. Riesgos Psicosociales en el trabajo. Nuevas dimensiones de las condiciones y ambiente de trabajo, percepción de los trabajadores e impacto en las empresas y organizaciones. Secretaría General de Ciencia y Técnica. UNNE. Campus Corrientes. 15 y 16 de Mayo 2014.
- Riesgos psicosociales en el trabajo. Metodología para la investigación cuantitativa. NEFFA, Julio César, CESANA BERNASCONI, Mónica, LAC PRUGENT, Nora, GATTI, Claudia. III Jornadas Nacionales sobre Estudios Regionales y Mercado de Trabajo y el V Foro SIMEL “Trabajo, producción y desigualdad social en los espacios regionales y locales”. Facultad de Ciencias Económicas de la Universidad Nacional de Jujuy en la ciudad de San Salvador de Jujuy, provincia de Jujuy, República Argentina. 4 y 5 de septiembre de 2014.
- Aspectos generales de los riesgos psicosociales en el trabajo. NEFFA, Julio C., BÁEZ, Lilia, CESANA BERNASCONI, Mónica, GATTI, Claudia & NAGGI, Silvia. IV Congreso Argentino de Ingeniería Mecánica – CAIM 2014. Resistencia, Chaco. 2, 3, 4 y 5 de septiembre de 2014.

- Posibles factores de riesgos psicosociales vinculados a los profesionales de la ingeniería mecánica. NEFFA, Julio César, GATTI, Claudia, BAEZ, Lilia, CESANA BERNASCONI, Mónica. IV Congreso Argentino de Ingeniería Mecánica – CAIM 2014. Resistencia, Chaco. 2, 3, 4 y 5 de septiembre de 2014.
- Riesgos Psicosociales en el trabajo. Nuevas dimensiones de las condiciones y ambiente de trabajo, percepción de los trabajadores e impacto en las empresas y organizaciones. NEFFA, JC; CESANA BERNASCONI, MI; GATTI, C. Jornada de Comunicación de actividades científicas, académicas y de extensión de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE. 24 de octubre de 2014, Resistencia, Chaco.
- Telemedicina y Capacitación de RRHH. SANABRIA, Norberto & AMARILLA, Alicia. II Congreso Nacional de Ingeniería. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales y Agrimensura-Universidad Nacional del Nordeste FaCENA UNNE. Octubre de 2014.
- Satisfacción Laboral Docente en Escuelas Rurales de la provincia de Corrientes. AMARILLA, Alicia & SANABRIA, Norberto. II Congreso Nacional de Ingeniería. Facultad de Ciencias Exactas y Naturales y Agrimensura - Universidad Nacional del Nordeste FaCENA UNNE. Octubre de 2014.
- Trabajo precario y precariedad. Contexto, perspectivas y políticas. NEFFA, Julio C. Seminario Internacional “Trabajo, trabajo precario y precariedad: La fragilización multiforme del trabajo asalariado como desafío a la integración social plena”. Cátedra Unesco, Centro de Conferencias de la Biblioteca del Congreso de la Nación. 29 de octubre 2014.
- Aportes teóricos y metodológicos para la investigación de condiciones psicosociales y sus consecuencias sobre la salud de los trabajadores formales e informales. NEFFA, Julio C. 2º Congreso de las Américas en Investigación sobre Factores Psicosociales en el Trabajo. Estrés y Salud Mental en el Trabajo, México, 15 al 17 de Septiembre 2014.
- Los riesgos psicosociales en el trabajo. NEFFA, Julio C. Conferencia dictada en las Jornadas Clausura 2014, “Los daños derivados de la ruptura del contrato de

trabajo”, Biblioteca Nacional, organizada por Fundación de Altos Estudios Sociales, CABA ,25 de noviembre de 2014.

- Las relaciones de trabajo frente al desafío de la crisis y el cambio de la relación salarial. NEFFA, Julio C. Video CONFERENCIA organizada por la Red Regional de Carreras de Relaciones del Trabajo y la Materia CyMAT de la Carrera de Relaciones del Trabajo (UNAJ), para las carreras de Relaciones del Trabajo de la UNMoreno, UBA, UNLZamora, UNNE (sede Corrientes), Universidad de Carabobo, Venezuela (UC) y Universidad de la República, Uruguay (UDELAR), 19 de noviembre 2014.
- Los factores de riesgos psicosociales en el trabajo. NEFFA, Julio C. Conferencia XII Congreso Nacional de la Sociedad Argentina de Derecho Laboral SADL, 13 de noviembre de 2014 Hotel Hermitage, Mar del Plata.
- Aspectos generales de los riesgos psicosociales en el trabajo. NEFFA, Julio C. & BÁEZ Lilia. Conferencia dictada en el Taller internacional de Prevención de riesgos y gestión ambiental, en los ámbitos educativos superiores, CIN, UNLP, La Plata, 16 de octubre.
- La Actividad Física, Derecho y Contenido del Desarrollo Humano. NEFFA, Julio C. Conferencia en el 2° Congreso Nacional (REDAF) y el IV Encuentro Argentino de Investigación e Investigadores, Ministerio de Desarrollo Social de la Nación y el Consejo Nacional de Coordinación de Políticas Sociales, Presidencia de la Nación; a través de la Red Nacional de Actividad Física y Desarrollo Humano (REDAF), Mendoza 8 al 10 de septiembre de 2014. Publicado en Aportes para recrear una cultura de la actividad física en Argentina, Consejo Profesional REDAF, Ministerio de Desarrollo Social de la Nación, Buenos Aires.
- Las condiciones y medio ambiente del trabajo en Argentina. NEFFA, Julio C. Conferencia en el Taller de Apoyo al estudio de las Condiciones de Trabajo, CONCURSO BIALET MASSE, La Plata, 1 de agosto.
- El cambio científico y tecnológico y su impacto sobre el trabajo y el empleo. NEFFA, Julio C. Presentación en el Panel Los desafíos de la educación científico – técnica en la Argentina del Siglo XXI, Jornadas sobre la ciencia y la técnica en el proyecto

nacional, organizado por la CGT, en Salón de los Pasos Perdidos del Congreso de la Nación, 15 de septiembre de 2014.

- Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CYMAT). NEFFA, Julio C. Informe en Jornada de Formación y Reflexión TRABAJO DIGNO Y PROYECTO NACIONAL. Centro de Estudios Laborales (CEL) Regional La Plata, Berisso y Ensenada H. Cámara de Diputados Pcia de Bs As. Auditorio edificio Avda 53 e/8y9 La Plata, 11 diciembre 2014.

**FORMACIÓN PARA EL TRABAJO DE JÓVENES Y TRAYECTORIAS SOCIEDUCATIVAS Y
LABORALES. ANÁLISIS DE LA ARTICULACIÓN ENTRE EL MUNDO LABORAL Y EDUCATIVO
EN SECTORES PRODUCTIVOS ESPECÍFICOS DE CHACO Y CORRIENTES**

Grupo de investigación: Juventud, Educación y Trabajo. Proyecto H009/14 (Res. N° 984/14 CS UNNE). Periodo 2014-2018. Ejecutado desde el Departamento de Ciencias Sociales (Facultad de Ciencias Económicas) e Instituto de Ciencias de la Educación (Facultad de Humanidades) de la Universidad Nacional del Nordeste

Director: Mgter. Pablo Barbetti

Subdirectora: Dra. Ana María D'Andrea

Integrantes: Butti, Federico; Sobol, Blanca; Almirón, María; D'Andrea, Nicolás; Tressens Ripoll, Stella; Lencina, Natalia; Gallo Rodríguez, Nadia; Cardozo, Daiana; Pozzer, José Antonio; Marturet, Andrea; Gómez, Lucía.

El GID "Juventud, educación y trabajo" es de carácter interdisciplinario e interinstitucional. Está integrado, principalmente (aunque no exclusivamente), por graduados en Ciencias de la Educación y Relaciones Laborales con posgrados en Ciencias Sociales pertenecientes a las Facultades de Humanidades y Ciencias Económicas de la UNNE así como de la Dirección de Planeamiento e Investigación Educativa del Ministerio de Educación de la Provincia de Corrientes.

Resumen:

El equipo realiza trabajos de investigación orientados a analizar y caracterizar las políticas de formación para el trabajo para jóvenes, en sectores productivos específicos en Chaco y Corrientes y, a su vez, describir las trayectorias socioeducativas y laborales de los jóvenes que transitan por estas experiencias y sectores laborales.

Con el proyecto actualmente en curso se pretende dar continuidad a estudios previos, realizados por este mismo grupo, en los que se realizaron aproximaciones generales en este campo temático, pero sin focalizar en el análisis de las particularidades y dinámicas

de sectores o ramas de actividad a nivel local, ni en la institucionalidad vigente para promover tales políticas y acompañar las trayectorias educativas y laborales de los jóvenes.

Una particularidad del grupo es que se busca que los resultados obtenidos, además de ser difundidos en eventos académicos, sean socializados entre los diferentes actores que intervienen en la implementación de las distintas acciones a nivel local (funcionarios y técnicos de las políticas, directivos de instituciones educativas, docentes, empresarios, jóvenes), con los que se intenta generar espacios de debate e intercambio (reuniones de trabajo, jornadas de extensión, etc.)

Abordar la problemática educativa y laboral de los jóvenes, resulta significativa en el campo de las Ciencias Sociales, debido a que los jóvenes conforman uno de los grupos etarios con mayor grado de vulnerabilidad en términos de situaciones de desempleo y calidad de los empleos a los que acceden; pero esta problemática no afecta de manera homogénea a este colectivo, sino que resulta influenciada por variables de orden estructural que condicionan los itinerarios de los jóvenes desde el inicio de la vida laboral y que se traducen en muchos casos en diversas formas de exclusión social. Además de estas características, existen otras transformaciones en las sociedades contemporáneas que afectan a la condición juvenil, tales como procesos de desinstitucionalización, descronologización e individuación, que dan lugar a trayectorias desestandarizadas, biografiadas e individualizadas. Este contexto incidió en que en las últimas décadas, se implementaran desde diferentes organismos gubernamentales estrategias orientadas a mejorar los procesos de transición de los jóvenes y su acceso al mundo del trabajo. En tal sentido, la noción de trayectoria constituye una herramienta teórico-metodológica que nos permite analizar el recorrido biográfico de los jóvenes integralmente, reconociendo los limitantes estructurales que condicionan las posibilidades de los sujetos pero también los factores subjetivos que movilizan las decisiones y acciones particulares.

El grupo de investigación trabaja con un diseño descriptivo, que incluye estrategias cualitativas y cuantitativas, en virtud de los diferentes objetivos planteados. Se trabaja tanto con fuentes primarias como secundarias.

Los datos secundarios provienen de la normativa que fundamenta las políticas de formación para el trabajo, documentos de base de los programas, material periodístico de difusión, informes parciales y finales de monitoreo y/o evaluación. Los datos primarios son obtenidos de entrevistas semiestructuradas a los actores responsables de su diseño e implementación (funcionarios, técnicos, docentes, sindicalistas, empresarios).

Por otra parte, se trabaja con entrevistas biográficas a jóvenes que hayan participado en alguna de las ofertas del sector productivo. A partir de los relatos de los jóvenes se busca reconstruir tanto hechos “objetivos” (características y composición familiar, cambios en la situación educativa y laboral) como aspectos “subjetivos” (motivaciones, valoraciones, significados).

Respecto a las técnicas de análisis de datos, se recurre al análisis estadístico para el tratamiento de los datos cuantitativos y al análisis textual de contenido para la información de tipo cualitativa.

Producciones del equipo:

Capítulos de libros:

- Pozzer, J.A. (2014). “Programas de formación para el trabajo: perspectiva de sus gestores sobre la problemática de la inserción de jóvenes en Chaco y Corrientes (Argentina)”. En: Labrea, V.V.; Vommaro, P. (coord.). *Juventud, participación y desarrollo social en América Latina y Caribe*. São Paulo, Conselho Latino-americano de Ciências Sociais. ISBN/ISSN: 978-85-85142-68-1
- Macri, M.; Barbetti, P.; Torillo, D. (2014). “Trayectorias Sociales de los Jóvenes”. En: Borobia, R.C. (Coord.) *Estudios sobre juventudes en Argentina III. De las construcciones discursivas sobre lo juvenil hacia los discursos de las y los jóvenes*. Neuquén, Publifadecs. ISBN 978-9871549-85-6.

Artículos en revistas:

- Barbetti, P.A.; D’Andrea, A.M.; Sobol, B.N.; Almirón, M.C.; Pozzer, J.A. (2014). “Políticas públicas de formación para el trabajo destinadas a jóvenes provenientes

de sectores vulnerables de Chaco y Corrientes: Estudio de Tres Casos". *Kairos. Revista de Temas Sociales*. 34. San Luis, Universidad Nacional de San Luis. ISSN 1514-9331.

- Barbetti, P. y Pozzer J. A. (2014). "Programas de empleo juvenil y prácticas formativas en empresas. Supuestos teórico-conceptuales y límites empíricos". *Revista Theomai: Estudios Críticos sobre Sociedad y Desarrollo*. 30. Segundo Semestre. Resistencia, Universidad Nacional de Quilmes. ISSN 1515-6443.
- Barbetti, P, Pozzer, J.A.; Sobol, B. (2014). "Situación Laboral de los Jóvenes en el Gran Resistencia y Corrientes durante el período 2010-2013". *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas*. Universidad Nacional del Nordeste. ISSN 1668-6357 (formato papel) y ISSN 1668-6365 (formato digital).
- D'Andrea, A.M.; Sobol, B.A.; Almirón, M.C. El programa "Educación Media y Formación para el Trabajo para Jóvenes" en la Provincia de Corrientes desde la Perspectiva de los Actores Institucionales. *Revista Espacios en Blanco*. Buenos Aires, Universidad Nacional del Centro. ISSN 1515-9485 [Enviado a publicar].

Presentaciones en Congresos, Jornadas y Seminarios:

- Barbetti, P.A. (2015) Autoempleo y micro-emprendimientos juveniles: una caracterización de las actuales políticas sociales y laborales orientadas a su promoción. 12º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires, Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas, ASET (Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo). ISBN: 978-987-98870-8-0
- Pozzer, J.A (2015) Transiciones juveniles al mercado laboral. Dispositivos y subjetividades de jóvenes participantes de acciones de entrenamiento en el trabajo. 12º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires, Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas, ASET (Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo). ISBN: 978-987-98870-8-0
- D'Andrea, A.M.; Almirón, M.C.; Torres, D.B. (2015): Trayectorias socioeducativas y laborales de jóvenes beneficiarios del programa "Educación Media y Formación

para el Trabajo” en Corrientes. 12º Congreso Nacional de Estudios del Trabajo. Buenos Aires, Universidad de Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas, ASET (Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo). ISBN: 978-987-98870-8-0

- Marturet, A.E.; Barbetti, P.A.; Cardozo, D.G.I. (2014). Trayectorias educativas y laborales de jóvenes que transitaron por experiencias de formación profesional y capacitación laboral. *IV Reunión Nacional de investigadores/as en Juventudes Argentina*. Villa Mercedes (San Luis), Universidad Nacional de San Luis.
- Marturet, A.E.; Barbetti, P.A. (2014). Algunas reflexiones sobre las trayectorias sociales de jóvenes que transitaron por un programa de inserción socio-laboral. XX Reunión de Comunicaciones Científicas y Tecnológicas. Universidad Nacional del Nordeste.
- Pozzer, J.A.; Barbetti, P.A.; D’Andrea, A.M. (2014). Programas de Formación para el Trabajo: Perspectivas de sus Gestores sobre la Problemática de Inserción de Jóvenes en Chaco y Corrientes. (Resumen publicado en las *Actas de la XX Reunión de Comunicaciones Científicas y Tecnológicas*. Corrientes. http://www.unne.edu.ar/trabajando/com2014/CS-SOCIALES_HUMANISTICAS/CS-028.pdf [en línea].
- Barbetti, P.A.; D’Andrea, A.M.; Sobol, B.N.; Almirón, M.C.; Pozzer, J.A.; Marturet, A.E.; Cardozo, D.I.; Lencina, N.G.; Tressens Ripoll, S.M.; Torres, D.B. (2014). Trayectorias socioeducativas y laborales de jóvenes de sectores vulnerables de Chaco y Corrientes. Un estudio de los recorridos posteriores al tránsito por experiencias de capacitación laboral y formación profesional. *Jornada UNNE investiga*. Organizada por: Secretaría General de Ciencia y Técnica de la Universidad Nacional del Nordeste (Corrientes, 15 y 16 de may. de 2014). http://www.unne.edu.ar/trabajando/UNNE-Investiga/CD_UNNE_Investiga/index.html#/22 [en línea].
- Barbetti, P.; Sobol, B.; Pozzer, J.A. (2014). Caracterización de la situación laboral de los Jóvenes en el Gran Resistencia y Corrientes (2010-2013). *III Jornadas*

Nacionales sobre estudios regionales y mercado de trabajo y V Foro SIMEL "Trabajo, producción y desigualdad social en los espacios regionales y locales".

Organizado por la red SIMEL (Sistema de Información y Mercado Laboral, junto con la Facultad de Ciencias Económicas (FCE) y la Unidad de Investigación en comunicación cultural y social (UNICCS) de la Facultad de Humanidades y Ciencias Sociales (FHySC) de la Universidad Nacional de Jujuy. (San Salvador de Jujuy, 4 y 5 de septiembre de 2014)

- Cardozo, D.G.I. (2014). La valoración del mérito individual en los programas de formación para el trabajo dirigidos a jóvenes de sectores vulnerables". *1er. Congreso de la Asociación Argentina de Sociología. Pre-ALAS Chaco*. Resistencia.
- Lencina, N.G.; Marturet, A.E. (2014). "Una mirada sobre las trayectorias socioeducativas y laborales de jóvenes de sectores vulnerables que transitaron por experiencias de formación profesional o capacitación laboral en la Ciudad de Corrientes". *1er. Congreso de la Asociación Argentina de Sociología. Pre-ALAS Chaco*. Resistencia.

CONTEXTOS DE TRABAJO: ENTRAMADOS, PODER Y VIOLENCIA. ESTUDIOS SOBRE ORGANISMOS DEL ESTADO, PROGRAMAS SOCIALES, SECTOR RURAL Y CAMBIO TECNOLÓGICO.

Proyecto investigación PI M002-13 (Resolución N° 839/13). Período 2014-2017

Directora: Dra. Ana Rosa Pratesi

Integrantes: Lucas Oviedo; Claudia Mariela Gatti; Diana Andrea Sotelo; Santiago Ariel Castillo; Cristian Oscar Marengo; Carolina Gómez; Gabriela Teresita Odriozola; Luis Dellamea; Jorge Dahlgren; Emilia Gómez Palavecino

Resumen

Este Proyecto es parte del Programa de Investigación “Conflictos, violencia y territorios en la dinámica social de provincias del Nordeste de Argentina” que integra a dos proyectos de la Facultad de Ciencias Económicas, tres proyectos de la Facultad de Humanidades y un proyecto de la Facultad Arquitectura y Urbanismo de la UNNE; el Programa tiene sede en la Facultad de Ciencias Económicas y es dirigido por la Dra. Ana Rosa Pratesi.

En el Proyecto que aquí presentamos analizamos, desde las Ciencias Sociales, los procesos que dan lugar a diferentes formas que adoptan las relaciones de trabajo y, en ellas, el ejercicio del poder y la resistencia. Nos abocamos a diferentes sectores de las Provincias de Chaco y Corrientes: estatal, universitario, rural y empresarial, sobre los cuales hemos realizado estudios previos.

Se desarrolla una estrategia de investigación predominantemente cualitativa, con la implementación de revisión de fuentes secundarias, observación, entrevistas y encuestas. El procesamiento y análisis de la información obtenida permite llegar a un conocimiento de las diferentes situaciones que se desarrollan en el campo laboral en los sectores antes mencionados y los componentes comunes a ellas. Los resultados son transferidos a las organizaciones sujetos de estudio a través de talleres, reuniones y publicaciones de divulgación.

Este es el cuarto proyecto de investigación que lleva adelante el equipo de trabajo, Grupo de Investigación y Desarrollo Consolidado - en el marco de la Secretaría General de Ciencia y Técnica de la Universidad Nacional del Nordeste.

Producción de equipo:

Artículos en revistas científicas:

- Ana Rosa PRATESI (2014): Relaciones violentas en el trabajo: más allá de la alienación. En: RBSE. REVISTA BRASILEIRA DE SOCIOLOGIA DA EMOCAO Vol.13 N°37. P.104 - 112. ISSN 1676-8965. <http://www.cchla.ufpb.br/rbse/RBSE%20v3>
- Santiago CASTILLO, Claudia GATTI y Lucas OVIEDO (2014): El espacio como dispositivo de coerción en las relaciones de trabajo. En: Revista THEOMAI / Estudios críticos sobre Sociedad y Desarrollo, número 30 (segundo semestre 2014), pp. 16-23. ISSN 1515-6443. http://revista-theomai.unq.edu.ar/NUMERO_30/Index.htm

Presentaciones en Congresos, Jornadas y Seminarios:

- El Rol de los Gestores de las Relaciones de Trabajo frente a las situaciones de violencia laboral en la Administración Pública. Autores: Gatti, Claudia GATTI - Oviedo LUCAS - Castillo SANTIAGO. XVIII Jornadas de Docentes e Investigadores de RR.HH de Argentina y IX del Conosur. Santa Fe, 12 y 13 de Septiembre de 2014.
- Relaciones violentas en el trabajo. El derecho de piso. Autora: Ana Rosa PRATESI. I Congreso Internacional y IV Congreso Nacional de Psicología. Facultad de Psicología. Universidad Nacional de Córdoba. Córdoba, 2014.
- Análisis de la violencia laboral a través de estudio de casos judiciales. Autores: Luis DELLAMEA, Carolina GÓMEZ y Gabriela ODRIOZOLA. II Jornadas Internacionales sobre Conflictos y Problemáticas Sociales y Cuartas Jornadas Interdisciplinarias sobre Conflictos y Problemáticas Sociales en la Región del Gran Chaco. Resistencia, Argentina. 24, 25 y 26 de junio de 2015.

- Discriminación Indirecta en la Administración Pública del Chaco. Autor: Mgter. Cr. Cristian Oscar MARENCO. II Jornadas Internacionales sobre Conflictos y Problemáticas Sociales y Cuartas Jornadas Interdisciplinarias sobre Conflictos y Problemáticas Sociales en la Región del Gran Chaco. Resistencia, Argentina. 24, 25 y 26 de junio de 2015.
- Continuidades y rupturas en la implementación de políticas sociales. La selección de destinatarios para el Programa Argentina Trabaja en el municipio de Corrientes. Autor: Santiago CASTILLO. II Jornadas Internacionales sobre Conflictos y Problemáticas Sociales y Cuartas Jornadas Interdisciplinarias sobre Conflictos y Problemáticas Sociales en la Región del Gran Chaco. Resistencia, Argentina. 24, 25 y 26 de junio de 2015.
- Trabajo y tecnologías digitales: emergencia de nuevos sujetos productivos en la “industria” del software y servicios informáticos, en Resistencia (Chaco). Autores: Marta Ceballos ACASUSO, Lucas OVIEDO y Carlos LOVEY. II Jornadas Internacionales sobre Conflictos y Problemáticas Sociales y Cuartas Jornadas Interdisciplinarias sobre Conflictos y Problemáticas Sociales en la Región del Gran Chaco. Resistencia, Argentina. 24, 25 y 26 de junio de 2015.
- El Trabajo. Búsquedas, sueños y realidades en el campo chaqueño. Autora: Diana Andrea SOTELO. II Jornadas Internacionales sobre Conflictos y Problemáticas Sociales y Cuartas Jornadas Interdisciplinarias sobre Conflictos y Problemáticas Sociales en la Región del Gran Chaco. Resistencia, Argentina. 24, 25 y 26 de junio de 2015.

**INSERCIÓN LABORAL DE LOS CONTADORES PÚBLICOS, LICENCIADOS EN
ADMINISTRACIÓN Y EN ECONOMÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL DEL NORDESTE**

Proyecto investigación M007/2013 (Res. N° 678/13 CS UNNE). Período 2014-2017

Directora: Dra. Elena Alfonso

Co director: Mgter. Guillermo Odriozola

Integrantes: Bondar, Carlos E.; Latorre, María G. ; Pozzer, José A.; Torrente Daniela A.; Yanda, Mabel G.; Acosta Maidana, María C.; Martinez, María S. ; Palmeyro, Elsa C.; Chávez, Adriana E.; Ayala, Andrés R.; Espíndola Moschner, Marina B.

Resumen

El proyecto tiene como objetivo analizar la inserción laboral de los Contadores Públicos, Licenciados en Economía y en Administración de la Universidad Nacional del Nordeste bajo la perspectiva de la trayectoria laboral y las demandas del mercado laboral y profesional.

La investigación será exploratoria en una primera etapa, identificando hipótesis de trabajo y luego descriptiva de la inserción laboral de los egresados desde el año 2010. Se analizará información estadística y se prevé el relevamiento de información primaria mediante encuestas electrónicas, entrevistas semiestructuradas a informantes claves, entrevistas biográficas a egresados, con el propósito de profundizar en sus trayectorias laborales.

Se contactará la totalidad de graduados en Economía y en Administración y una muestra representativa de Contadores Públicos.

Representantes de los Consejos Profesionales de Ciencias Económicas de Chaco y Corrientes integrarán el equipo de investigación enriqueciendo el enfoque profesional.

Como resultados, la Facultad contará con información actualizada sobre el desempeño del graduado para la reformulación de planes de estudio y la generación de ofertas de actualización, perfeccionamiento y nuevos estudios posgrado orientados a las necesidades del medio. Podrá mejorar la orientación profesional para estudiantes y egresados y generar Bolsas de Empleo, y brindar asistencias técnicas, gracias a la vinculación con los profesionales y las organizaciones del medio.

Por último, se espera que otros actores públicos y privados utilicen la información generada en sus políticas de empleo y difusión de servicios profesionales para mejorar el desempeño de las organizaciones locales y brindar mejores ofertas de bienes y servicios a la comunidad.

Presentaciones en Congresos, Jornadas y Seminarios:

- “Avances en el estudio de trayectorias educativas y laborales de los graduados en Ciencias Económicas de la Universidad Nacional del Nordeste”. Autores: Latorre, Gabriela; Chavez Adriana; Pozzer José y Alfonso Elena. En Congreso Regional del Especialistas en Estudios del Trabajo NEA. Facultad de Ciencias Económicas – UNNE. Mayo de 2015.
- “Inserción laboral de los Contadores Públicos, Licenciados en Administración y Licenciados en Economía de la Universidad Nacional del Nordeste. V Jornadas de Comunicaciones Científicas, Técnicas y de Extensión. Facultad de Ciencias Económicas, UNNE. Octubre de 2014.
- “Seguimiento de Graduados de Ciencias Económicas”. Jornadas UNNE Investiga. Universidad Nacional del Nordeste. Mayo de 2014.

COMPETITIVIDAD, INGRESOS Y POLÍTICAS PÚBLICAS REGIONALES

Proyecto investigación PI M006/2013 (Res. N° 973/13 CS UNNE). Período 2014-2017

Director: Matías Hisgen

Co director: Lucas Ferrero

Integrantes: Carrió, Moira; Álvarez, Diego; Habermacher, Daniel; Ybarra, Juan Pablo; Cardozo, Héctor; Menace, Gabriel; Mariño Fages, Diego.

Resumen

El proyecto tiene como objetivo abordar el estudio, para el caso Argentino, de la interrelación entre la Competitividad Industrial y el Bienestar de las familias, considerando las Políticas Públicas que afectan a ambas dimensiones y los trade-off existentes, desde un enfoque de Desarrollo Económico Regional.

En el contexto de la economía Argentina post crisis 2001-2002, este proyecto explorará tres aspectos interrelacionados que conforman la compleja realidad socioeconómica regional. En primer lugar, la dinámica productiva, como factor asociado a la generación de empleo y valor agregado. En segundo lugar, la dinámica social y de ingresos personales, como factor asociado al problema distributivo y al bienestar a nivel de hogares. Y, por último, la dinámica del sector público, como factor relevante dado su peso relativo en la generación de valor agregado, su efecto sobre la productividad sistémica, y su influencia sobre los patrones distributivos observados a partir del menú de políticas públicas implementadas.

El marco unificador general de los tres módulos de interés es el desempeño externo y su efecto heterogéneo territorial, con aspectos transversales y centrales. Así mismo, cada módulo presenta particularidades y especificidades en cuanto a los marcos de referencia teóricos y empíricos, lo cual se traslada a instrumentos, estructuras de datos, y metodologías aplicables.

Producción del equipo:

Publicación en revista científica:

- Ferrero, Lucas y Hisgen, Matías (2014): *“Determinants of exports intensity of industrial SMEs in Argentina”*. Regional and Sectoral Economic Studies, Euro-American Association of Economic Development Studies. Vol. 14-2, p. 53 - 74. ISSN: 1578-4460.

Presentaciones en Congresos, Jornadas y Seminarios:

- *“Determinantes de la Intensidad Exportadora en las Pymes Industriales Argentinas”*. V Jornadas de Comunicaciones Científicas, Técnicas y de Extensión. Facultad de Ciencias Económicas, UNNE. Octubre de 2014.
- *“Determinantes de la Intensidad Exportadora en las Pymes Industriales Argentinas”*. Jornadas UNNE Investiga. UNNE. 15 y 16 de Mayo de 2014.

ESTRUCTURAS DE COVARIANZA PARA LA MODELIZACIÓN DEL RENDIMIENTO ACADÉMICO EN CARRERAS DE CIENCIAS ECONÓMICAS

Grupo Interdisciplinario sobre Estadística Multivariante aplicada a estudios sociales (GIMES) Proyecto de investigación M001/2014 (Res. N° 984/14 CS UNNE). Periodo 2015-2018

Director: Antonio Humberto Closas

Integrantes: Gricela Rohde, Idalia de Castro, Luciana Kuc, Noelia Franchini, Ma. Laura Estigarribia Bieber, Matías Hisgen, Adolfo Torres.

Resumen

A efectos de lograr el objetivo planteado, el presente proyecto, incluye, además de la etapa teórica, habitual en esta línea de investigación, una instancia posterior en la que se implementarán diversos análisis estadísticos, con el propósito de contrastar empíricamente ciertos modelos teóricos, mediante la técnica de Ecuaciones Estructurales, más precisamente, se utilizará la metodología denominada Estructuras de Covarianza. La utilización de Modelos de Ecuaciones Estructurales (MEE), es sin duda un hecho relevante, en virtud que su aplicación permitirá arribar a conclusiones significativas, puesto que se estima probable poder comprobar que los modelos hipotetizados se ajustarán a los datos muestrales. El tema objeto de estudio constituye una importante preocupación desde los ámbitos académicos e institucionales y la implementación del trabajo citado, mediante el método estadístico indicado, dará lugar a resultados y conclusiones que posibilitarán plantear inicialmente medidas de acción concretas y ajustadas para el mejoramiento del rendimiento académico de los estudiantes que componen la población de la que será seleccionada la muestra. En efecto, las propuestas que se realicen podrán ser aplicadas, ciertamente, en el marco de nuestra Institución, pero con la posibilidad de ser implementadas en otras disciplinas y aún, en otros niveles de enseñanza; desde luego, con las correspondientes y necesarias adecuaciones que se estimen en virtud del contexto de

utilización. Los resultados educativos representan una temática multidimensional que posee especial relevancia a la hora de implementar decisiones en el ámbito de la política, planificación y gestión educativa, de allí que la presente investigación conlleva implícitamente verdaderas perspectivas de transferencia. El objetivo de este estudio se vincula a elaborar un modelo jerárquico, ajustado y representativo, de las relaciones que se establecen entre ciertas variables personales y contextuales de los estudiantes de Ciencias Económicas, que explique de qué manera y en qué medida las mismas influyen en el rendimiento académico.

Se esperan como resultados, en la medida que a través del desarrollo de este proyecto de investigación se logre comprender “de qué manera se relacionan las variables observables y latentes que se consideren, tanto personales como contextuales y, a su vez, cómo influyen las mismas en el rendimiento académico”, estaremos en condiciones de plantear alternativas que permitan mejorar en general o en el área disciplinar objeto de interés, la actual formación técnica y profesional que presentan los estudiantes de Ciencias Económicas. La finalidad última de este trabajo será elaborar y proponer un programa de medidas ajustado a la realidad educativa bajo estudio, que facilite una gestión institucional y docente en condiciones de enfrentar la problemática del bajo rendimiento mediante un tratamiento ordenado y efectivo.

Producciones del equipo de investigación:

Artículos publicados en revistas nacionales con referato:

- Closas, A. H., Ferreyra, N. A., Valdés, M., Carrió, M. Y. y Torrente, D. A. (2014). Modelización de las relaciones entre estrategias de aprendizaje y el rendimiento universitario mediante predicción logística. *Revista de la Facultad de Ciencias Económicas de la UNNE* (Resistencia, Chaco, Argentina), ISSN-e: 1668-6365, No. 13, Pp. 73-95, primavera de 2014.

Publicaciones en actas de eventos académicos y científicos:

- “Modelo explicativo de las relaciones entre estrategias de aprendizaje y el rendimiento académico en estudiantes universitarios”, elaborado en coautoría por docentes-investigadores de la UPNA (España) y de la UNNE (Argentina), publicado previo referato en *Libro de Resúmenes del XXXV Congreso Nacional de Estadística e Investigación Operativa y IX Jornadas de Estadística Pública*, editado por la Universidad Pública de Navarra y la Sociedad Española de Estadística e Investigación Operativa, en la ciudad de Pamplona, en mayo de 2015.
- “Relaciones entre actitudes hacia la Matemática y el rendimiento académico en ingresantes a la universidad”, elaborado por A. H. Closas, G. A. Rohde, M. L. Estigarribia Bieber y L. C. Kuc, aceptado previo arbitraje para ser publicado en *Libro de Resúmenes de las XXX Jornadas Nacionales de Docentes de Matemática de Facultades de Cs. Económicas y Afines*. La edición estará a cargo de la Facultad de Cs. de la Administración de la Universidad Nacional de Entre Ríos, en la ciudad de Concordia, en octubre de 2015.
- “Predicción logística del rendimiento académico en función de las estrategias de aprendizaje”, elaborado por A. H. Closas, C. M. Hisgen, A. J. Torres y N. B. Franchini, aceptado previo arbitraje para ser publicado en *Memorias del I Congreso Argentino de Estadística*; será editado por la Universidad Nacional Tres de Febrero y la Sociedad Argentina de Estadística, en la CABA, en octubre de 2015.

CONFLICTOS, VIOLENCIA Y TERRITORIOS EN LA DINÁMICA SOCIAL DE LAS PROVINCIAS DEL NORDESTE DE ARGENTINA

Programa de Investigación o Desarrollo (PID) con sede en la Facultad de Ciencias Económicas. Período: 2015-2018

Directora: Ana Pratesi.

Co- Directores: Jorge Roze, Nidia Piñeyro, Antonio Millan y Ricardo Lombardo.

Proyectos de Investigación que integran el Programa

- Contextos de Trabajo: entramados, poder y violencia. Estudios sobre organismos del estado, programas. Facultad de Ciencias Económicas.
- Bancos Provinciales en el Nordeste Argentino. Una investigación comparativa sobre sus impactos en las estructuras económicas y sociales de la región. Facultad de Ciencias Económicas
- Movimientos sociales, conflictos y organizaciones en Corrientes y Chaco. Un estudio comparativo. Facultad de Humanidades.
- El Río Paraná como escenario de conflicto. Actividades productivas, territorialidades y sujetos en las riberas de la Región Nordeste después del 2000. Facultad de Humanidades.
- La Universidad Nacional del Nordeste y procesos sociopolíticos de la región en el contexto de los '70. Génesis de su institucionalización y desmembramiento según prácticas y discursos de actores académicos y extra académicos. Facultad de Humanidades
- Desigualdades hídricas: territorios en conflicto en las provincias del NEA a partir del año 2000. Facultad de Arquitectura y Urbanismo.

Síntesis

El Programa busca estudiar los procesos, hechos o situaciones del ámbito social y de la economía partiendo de hacer visibles los mecanismos coactivos -indisociables en el entramado de relaciones sociales-, que configuran las diferentes realidades de las provincias en análisis. Con lo que se pretende:

- Aprender momentos de génesis de los procesos sociales y productivos operantes.
- Comprender la lógica de las acciones de los sujetos sociales protagonistas de enfrentamientos particulares y paradigmáticos.
- Analizar la dinámica de las organizaciones e instituciones que configuraron la adscripción de diferentes fracciones sociales.
- Reconocer la construcción de identidades que expresan diferentes posibilidades y los discursos que promovían y promueven esas alternativas.
- Producir un corpus de conocimientos histórico-etnográfico y de fuentes documentales que contribuyan al debate sobre las relaciones entre los cambios socio-políticos y los sentidos de la memoria colectiva en la región.
- Reactualizar el debate en torno a la capacidad de las organizaciones sociales para referenciarse en valores éticos, políticos, culturales comunes que pudieran constituir las bases de nuevos modelos, proyectos y/o procesos de desarrollo regional.